

el boletín

de la Red de Solidaridad de la Maquila

Septiembre, 2003 Vol. 8 N° 3



Gildan trata de suprimir el informe de RSM/EMIH

La empresa fabricante de T-shirts de Montreal, Gildan Activewear, está intentando desacreditar y suprimir un informe de coautoría de la RSM y el Equipo de Monitoreo Independiente de Honduras (EMIH).

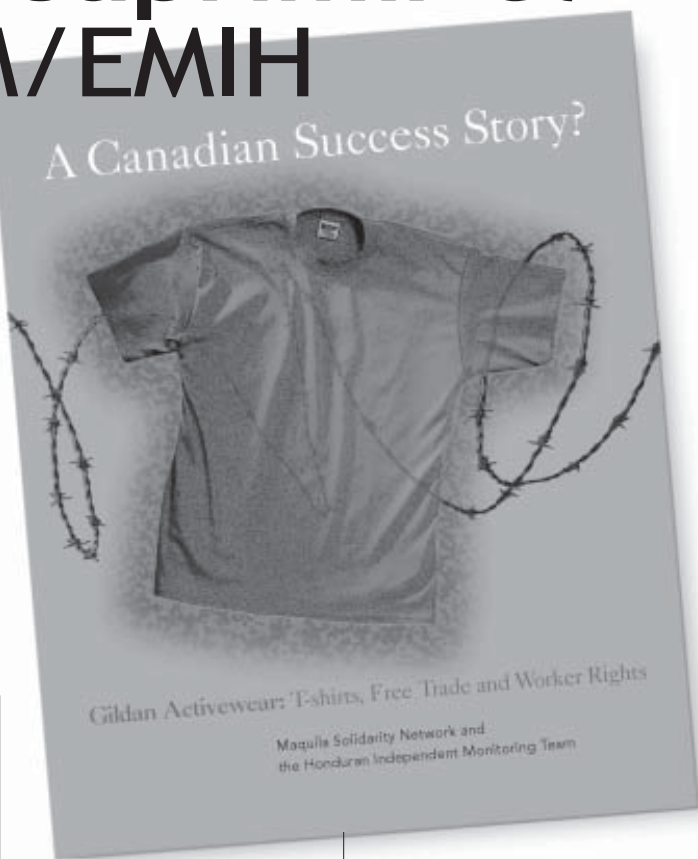
El estudio de caso, titulado ¿Una Historia de Éxito Canadiense? Gildan Activewear: T-shirts, Libre Comercio y Derechos de los Trabajadores, revela cómo los tratados comerciales están haciendo cambiar la estrategia comercial y la red de producción de Gildan, y documenta las prácticas laborales y condiciones de trabajo de las plantas de costura de propiedad de Gildan y de sus contratistas en América Central y México.

El 9 de julio, la RSM recibió una carta de Gildan, amenazando con una demanda judicial si la RSM continuaba haciendo circular el informe o información contenida en el mismo. El 14 de julio, Gildan envió copias de la carta a casi todas las organizaciones que apoyan económicamente el trabajo de la RSM.

La RSM ha comunicado a Gildan que creemos que el informe es creíble, exacto y justo, y que respaldamos sus hallazgos y recomendaciones y que continuaremos distribuyendo la publicación.

¿Qué contiene el informe?

Basado en entrevistas fuera de las fábricas con trabajadores de las plantas propiedad de Gildan y de subcontratistas en Honduras, El Salvador y México, el informe documenta despidos masivos de miembros del sindicato,



problemas de salud y de cuidado de niños relacionados con largas horas de trabajo y el ritmo de producción, salarios inadecuados y altas metas de producción, así como la preocupación de las trabajadoras de que se les estén practicando pruebas de embarazo.

El informe concluye con una serie de recomendaciones

a Gildan y a quienes tienen intereses en la empresa para asegurar el respeto a los derechos de los trabajadores. (Ver en el sitio web de la RSM las recomendaciones: www.maquilasolidarity.org)

El EMIH, que llevó a cabo la mayoría de las entrevistas con los trabajadores, es una respetada organización de monitoreo independiente que

— continúa en la página 8 —

índice

Choi & Shin	2
Victoria a Gina Form	3
Hecho en Myanmar	4
Notas y noticias	6
Nuevos recursos	6

Trabajadores Guatemaltecos de la maquila obtienen importante victoria

el boletín de la Red de Solidaridad de la Maquila

es una publicación trimestral en inglés y español de la Red de Solidaridad de la Maquila (RSM). La RSM incluye más de 400 grupos e individuos de todo Canadá. La RSM promueve la solidaridad entre grupos canadienses laborales, de mujeres y del movimiento social con sus contrapartes de México, América Central y Asia que trabajan en organizar para mejorar los estándares y las condiciones de trabajo en las zonas de maquiladoras y de procesamiento de exportaciones.

Editores
Bob Jeffcott
Tullia Marcolongo
Georgia Marman
Anamika Mujoo-Girotee
Kevin Thomas
Ian Thomson
Lynda Yanz

Traducción
Anibal Vitón

Red de Solidaridad de la Maquila
606 Shaw Street
Toronto, Ontario
M6G 3L6 Canada
Phone: 416-532-8584
Fax: 416-532-7688
E-mail: info@maquilasolidarity.org
<http://www.maquilasolidarity.org>

El 19 de julio, trabajadores de dos fábricas de confecciones mellizas de Guatemala de propiedad del fabricante coreano Choi & Shin lograron una victoria que sienta precedentes cuando sus sindicatos y la gerencia de la empresa firmaron el primer convenio colectivo. El convenio dispone aumento de salarios en 2003 y 2004, mejoras en el acceso a servicios de salud y facilidades de guardería.

Además, la gerencia acordó también realizar una serie de acciones para mejorar el clima de relaciones laborales en las fábricas, incluyendo “volver a contratar” a miembros del sindicato despedidos, otorgar a los sindicatos el uso de espacio de oficina y carteleras de noticias en las plantas, contratar nuevos supervisores, y permitir verificación por parte de terceros del cumplimiento de la empresa con los acuerdos. A la fecha, dieciséis miembros del sindicato despedidos han sido vueltos a contratar y están de vuelta en sus puestos de trabajo.

El acuerdo fue logrado en un momento crucial, cuando los trabajadores temían que se cerraran las fábricas con el fin de eliminar a los dos sindicatos, SITRACIMA y

SITRACHOI, los únicos sindicatos legalmente reconocidos en el sector de la maquila del país. En medio de las negociaciones por el Acuerdo EE UU/América Central de Libre Comercio (CAFTA), el gobierno guatemalteco amenazó con eliminar la licencia de

antisindical, la posibilidad de que el caso se convirtiera en un problema en las negociaciones del CAFTA parecieron motivar al gobierno a utilizar los mecanismos disponibles para lograr una resolución a esta disputa de larga data.

Sin embargo, mientras



Trabajadores afiliándose al sindicato

exportación de la empresa si no negociaba un primer convenio colectivo con los sindicatos, reincorporaba a los miembros de los sindicatos despedidos injustamente y lograba un acuerdo con los sindicatos de un plan para resolver los problemas en las fábricas.

Aunque el gobierno guatemalteco no ha hecho mucho para proteger a los trabajadores de Choi & Shin en el pasado, y no había hecho nada para juzgar a los responsables de la violencia

que las negociaciones del CAFTA y la intervención del gobierno ofrecieron una oportunidad para que los sindicatos negociaran con la empresa, fue el coraje y determinación de los miembros de SITRACIMA y SITRACHOI y el apoyo nacional e internacional de sus aliados lo que posibilitó esta victoria. En los últimos dos años, miembros de SITRACIMA y SITRACHOI se negaron con firmeza a abandonar su lucha

— continúa en la página 8 —

Trabajadores tailandeses logran un acuerdo, pero no gracias a La Senza o Jacob

El 9 de julio, los trabajadores de la fábrica Gina Form Bra en Bangkok, Tailandia, obtuvieron una gran victoria en su larga y difícil lucha contra un empleador antisindical.

Los trabajadores lograron casi todas sus demandas, incluyendo el compromiso de la patronal de reconocer y respetar a su sindicato, cumplir con una orden judicial de reincorporación de 38 miembros del sindicato despedidos hace más de un año, y terminar los procedimientos judiciales en busca de autorización para despedir a cinco dirigentes del sindicato.

El sindicato y la patronal firmaron también un nuevo convenio colectivo, el cual otorga una serie de beneficios económicos, incluyendo incrementos en beneficios de vivienda y alimentación.

El acuerdo que pone fin al largo conflicto fue logrado con la asistencia del Ministerio de Trabajo tailandés y presión de al menos una de las marcas estadounidenses compradoras de Gina. Las empresas que se proveen en esta fábrica incluían a Gap, Victoria's Secret (The Limited), y Kmart, así como dos tiendas canadienses, La Senza y Boutique Jacob.

Sin embargo, al momento de salir este artículo, la victoria de los trabajadores de Gina puede peligrar porque los compradores todavía no han resumido sus pedidos a la fábrica.

Continuar presionando a los



Trabajadores de Gina Bra protestan en Tailandia

compradores a volver a comprar en la fábrica es esencial para asegurar la victoria de los trabajadores.

Según Sean Ansett, Gerente Superior de Asociaciones Globales de Gap, su empresa espera estar en posición de hacer pedidos a la fábrica Gina dentro de los dos próximos meses. Sin embargo, “una reapertura de la fábrica dependerá en gran medida de la participación de la mayoría de los compradores anteriores”, dice Ansett.

Campaña antisindical

Por más de dos años, la patronal de la fábrica Gina

Form Bra llevó adelante una intensa campaña antisindical, acosando y despidiendo a simpatizantes del sindicato, bloqueando la negociación colectiva e invitando a un sindicato corrupto y pro patronal a la fábrica, en un intento de socavar el apoyo de los trabajadores al Sindicato de Trabajadores de Gina, el GRWU.

La campaña internacional clave para la victoria

La victoria en Gina Form es otro ejemplo de una exitosa campaña contra la explotación en la cual los esfuerzos organizativos locales se vincularon con acciones

coordinadas enfocadas a las marcas en varios países del mundo.

Envío de cartas, reparto de panfletos en las tiendas y acciones creativas de protesta fueron organizadas por la Campaña Ropa Limpia en Europa, la Campaña por los Derechos Laborales en los EE UU, El Trabajo detrás de la Marca, “No Sweat and War on Want” de Gran Bretaña, y la RSM en Canadá. Asimismo, la oficina de Bangkok del Centro de Solidaridad de la AFL-CIO desempeñó un importante rol en coordinar los esfuerzos de solidaridad internacional, mientras que

UNITE y el Fondo Internacional de Derechos Laborales de los EE UU hicieron lobby ante Gap y The Limited.

De igual importancia fue el rol de las organizaciones tailandesas de derechos laborales, tales como el Centro de Información, Servicios y Capacitación Laboral, que también ofreció asesoramiento y asistencia al sindicato, así como la Campaña Laboral Tailandesa, que también apoyó la lucha de los trabajadores. Las ONGs de Hong Kong, el Centro de Recursos de Monitoreo de Asia y el Comité Cristiano Industrial, también desempeñaron un rol clave haciendo lobby a la empresa propietaria de Gina Form, así como a empresas de marcas compradoras de la fábrica.

Pero, en último término, la victoria fue de los trabajadores de Gina, que no permitieron ser intimidados por el acoso y el abuso de la patronal. “Ahora que todos los problemas principales han sido resueltos, los empleados quieren volver a trabajar”, dice Surat Tumjib, presidenta del Sindicato de Trabajadores de Gina.

Las tiendas canadienses se corren

A pesar de intensa presión sobre La Senza y Boutique Jacob, las tiendas canadienses se negaron a

— continúa en la página 8 —

Hecho en Myanmar

Activistas contra la explotación desafían a ciudades canadienses a dejar de comprar en Burma

El 29 de julio pasado, empleados municipales y activistas contra la explotación de las ciudades canadienses Vancouver, Ottawa y Halifax revelaron que sus ciudades habían comprado uniformes hechos en Burma, un país regido por un régimen militar brutal, notorio por sus abusos a los derechos humanos y laborales y el uso de trabajo forzoso.



Una historia de represión

En 1990, la junta militar de Burma permitió que se llevaran a cabo elecciones democráticas, en las cuales Aung San Suu Kyi y su partido, la Liga Nacional por la Democracia (NLD), obtuvieron una victoria abrumadora. Pero el régimen ignoró los resultados e impidió al NLD tomar el gobierno, negando por lo tanto al pueblo de Burma sus derechos democráticos. Antes de la elección, Suu Kyi había sido arrestada en su domicilio estado en el que permaneció desde 1990 a 1994 y nuevamente de 2000 a 2002. Hoy, está nuevamente en prisión.

Dirigentes de los sindicatos de empleados municipales de Halifax y Vancouver y un concejal de Ottawa hicieron un llamado a los respectivos gobiernos municipales a cesar de comprar productos hechos en Burma y a adoptar políticas de compras sin explotación que exijan a los proveedores de indumentaria a revelar públicamente las locaciones de las fábricas y proporcionar evidencia de que los uniformes y otros productos de indumentaria de uso en la municipalidad sean fabricados en condiciones de trabajo humanas.

El mismo día, la RSM y la organización Amigos Canadienses de Burma dieron a conocer una declaración de prensa conjunta, revelando que las tres ciudades habían comprado parkas de invierno hechas en Burma a la empresa de Montreal Evin Industries. Evin, que vende parkas de invierno a bomberos, policía y otros departamentos municipales en Canadá, era uno de los veinte mayores importadores en Burma a Canadá en 2001.

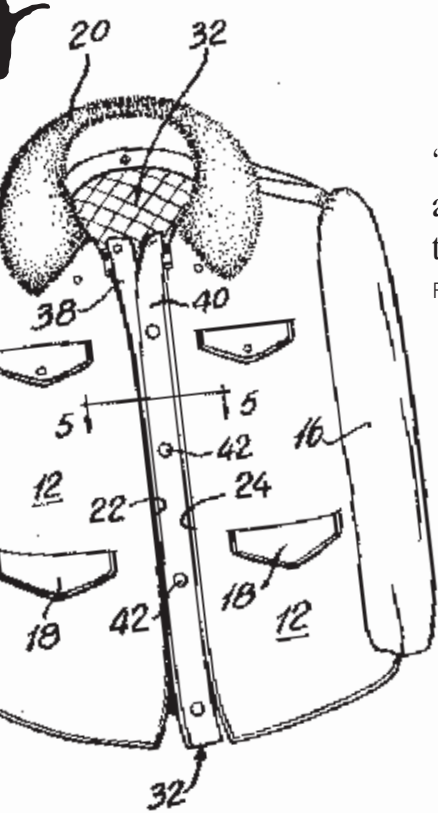
Una semana antes, la RSM se había contactado con Richard Evin, propietario

de Evin Industries requiriendo que su empresa cesase de importar y vender productos de Burma. Aunque Evin sostuvo que su empresa ya no hacía pedidos a fábricas de Burma, se negó a poner por escrito ese compromiso.

¿Por qué no comprar en Burma?

En noviembre de 2002, la Organización Internacional del Trabajo (OIT), una agencia de las Naciones Unidas, emitió un llamado sin precedentes a todos sus integrantes - empresas, sindicatos y gobiernos - a que revisen sus relaciones con Burma dado el uso continuo de trabajo forzoso del régimen de Burma.

Según la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL), cuatro décadas de regímenes militares han dejado a Burma "sin el funcionamiento de sistema alguno de relaciones industriales." Señala la "negación completa de derechos sindicales y condiciones de trabajo horribles, especialmente en la industria textil de importación." Los trabajadores que participan en actividades sindicales independientes se arriesgan a ser arrestados, encarcelados y torturados, dice la CIOSL.



“Me he decidido, no usaré la chaqueta. Conseguir un abrigo barato - eso es nada menos que un abandono total de la moral y la ética propia de los canadienses”.

Rod McDonald, presidente, Sindicato de Bomberos de Vancouver

en Burma. El arresto fue parte de un violento ataque a Suu Kyi y otros que apoyan la democracia, que dejó varios muertos y desaparecidos. Luego de su arresto, Sun Kyi fue encarcelada en la notoria prisión de Insein.

Estas últimas acciones del régimen militar de Burma han renovado los llamados de sanciones internacionales al régimen y mayor apoyo al movimiento democrático del país. (Durante varios años, el movimiento democrático de

canadienses a dejar voluntariamente de realizar negocios en Burma o comerciar con ese país.

En contraste, el gobierno de los EE UU impuso recientemente una prohibición total de comercio estadounidense con Burma, en parte en respuesta al reciente arresto de Aung San Suu Kyi.

La RSM, sus asociados del Grupo de Acción sobre el Comercio Ético (ETAG) y la organización Amigos Canadienses de Burma

hacen un llamado al gobierno federal canadiense a fortalecer su posición y prohibir todo comercio con Burma.

La RSM y el ETAG hacen también un llamado a los gobiernos municipales y provinciales canadienses, así como a universidades y consejos escolares a adoptar políticas de compras “Sin Explotación” que aseguren que los productos de indumentaria adquiridos por instituciones públicas no sean fabricados en condiciones de explotación o en países donde las violaciones a los derechos humanos y laborales son la norma.

Dada la falta de derechos a la negociación colectiva, el salario promedio de los trabajadores burmeses de la confección de US\$.08 por hora, entre los más bajos del mundo.

Según Amigos Canadienses de Burma, el régimen utiliza las ganancias de joint ventures en el sector de la confección, y de un 5% de impuesto a las exportaciones de prendas de vestir para financiar la represión de sus ciudadanos.

Una nueva ola de represión

El 30 de mayo, fuerzas militares de Burma arrestaron a la ganadora del Premio Nobel de la Paz Aung San Suu Kyi, la última líder elegida democráticamente



Burma ha hecho un llamado a todos los países a cesar el comercio con Burma hasta que se logre el respeto por los derechos humanos y democráticos).

La respuesta de Canadá

A la fecha, el gobierno canadiense no ha dado respuesta a estos llamados a la acción mediante una prohibición total del comercio con Burma. En su lugar, el gobierno sigue pidiendo a las empresas

Hecho en Myanmar

El régimen militar ha tratado de cambiar el nombre del país a Myanmar, pero el movimiento democrático de Burma continúa refiriéndose al mismo como Burma.

Sitios web con más información sobre Burma

Canadian Friends of Burma: www.cfob.org

Free Burma Coalition: www.freeburmacoalition.org

Daw Aung San Suu Kyi's website: www.dassk.com

National Coalition Government of the Union of Burma: www.ncgub.net

notas y noticias

Nike en la noticia

Nike firma acuerdo

El 25 de junio, el Sindicato Textil, de la Confección y el Calzado de Australia (TCFUA) anunció que Nike había firmado un acuerdo que podría ayudar a proteger los derechos de los trabajadores australianos de la industria de la indumentaria.

Bajo la “Escritura de Confecciones Éticas”, los contratistas australianos de Nike deben respetar las leyes nacionales sobre salarios y seguridad e higiene, aún cuando empleen trabajadores a domicilio. Como parte del acuerdo, Nike se compromete a dar información sobre sus proveedores al TCFUA, incluyendo los nombres y direcciones de todos los proveedores australianos y el precio a pagar por cada artículo fabricado.

El sindicato espera que la escritura servirá como modelo para futuros acuerdos con otros importantes empresas de confecciones y calzado.

La Corte Suprema envía el caso de Nike de vuelta a California

La Corte Suprema de los EE UU rechazó la apelación de Nike de un dictamen de una corte inferior que decidió que sus declaraciones sobre sus prácticas laborales constituyen “discurso comercial”, el cual, si se encuentra que es falso o engañoso, podría ser considerado falsa publicidad.

El dictamen de la corte inferior surge de una demanda de 1998 mediante la cual el activista estadounidense Marc Kasky demandó al gigante de indumentaria deportiva por falsa publicidad según las leyes de protección al consumidor del Estado de California. Nike sostiene que las declaraciones realizadas durante sus campañas de relaciones públicas a mediados de la década de 1990 para reparar el daño a su imagen deben ser protegidos bajo las leyes estadounidenses sobre “libertad de expresión”.

La decisión de la Corte Suprema significa que la demanda Kasky vs. Nike puede ir a juicio en California, donde la Corte Suprema del Estado ya ha dictaminado que las declaraciones de Nike sobre prácticas laborales no están protegidas por la Primera Enmienda Constitucional de EE UU sobre libertad de expresión.

Nueva audiencia para la propuesta del ETAG

La propuesta del Grupo de Acción sobre el Comercio Ético (ETAG) de regulaciones federales que requieran a las empresas de indumentaria a revelar públicamente los nombres y direcciones de sus fábricas proveedoras, serán un tema de mayor importancia en las reuniones de mesa redonda programadas tentativamente para noviembre de este año.

La mesa redonda, patrocinada por el Buró de Competencia del Ministerio de Industria Canadiense, reunirá a representantes de la industria, la sociedad civil y el gobierno para tratar la propuesta del ETAG y otras opciones de política para promover prácticas laborales justas en la industria de la confección global.

El 30 de mayo, el Buró de Competencia dio a conocer un informe preparado por el Conference Board of Canada, el cual ofrece una evaluación muy negativa de las regulaciones propuestas.

A pesar del informe negativo, el ETAG ha acordado participar en la mesa redonda del otoño, y preparará una presentación clarificando su propuesta y demostrando cómo las regulaciones sobre revelación de las locaciones de las fábricas puede interactuar con otras posibles iniciativas para ayudar a eliminar los abusos de explotación.

nuevos recursos

¿Una Historia de Éxito Canadiense? Gildan Activewear: T-shirts, Libre Comercio y Derechos de los Trabajadores. Red de Solidaridad de la Maquila (RSM) y Equipo de Monitoreo Independiente de Honduras (EMIH), mayo 2003. Para obtener copias, contactarse con: info@maquilasolidarity.org.

Guía de Terminología del Monitoreo y de la Verificación para las Industrias de Confección e Indumentaria Deportiva. Nina Ascoly e Ineke Zeldenrust, Centro de Investigación sobre Corporaciones Multinacionales (SOMO), agosto 2003. Ver: www.somo.nl

Cómo Concertar un Mejor Tratado Comercial con América Central. Sandra Polaski, Carnegie Endowment for International Peace, julio 2003. Ver: www.ceip.org/files/pdf/TED_CAFTA_Polaski_Spanish_July_2003.pdf

Trabajadores de Tarrant firman por un sindicato

Frente al acoso de la gerencia, despidos ilegales y amenazas de más despidos, más del 70 por ciento de los trabajadores empleados en una fábrica de jeans de Ajalpan, México, han firmado para ser miembros de un sindicato independiente, SUITTAR. La fábrica produce para importantes fábricas estadounidenses, incluyendo Levi Strauss, The Limited y



Tommy Hilfiger, y es propiedad del Tarrant Apparel Group, de Los Angeles.

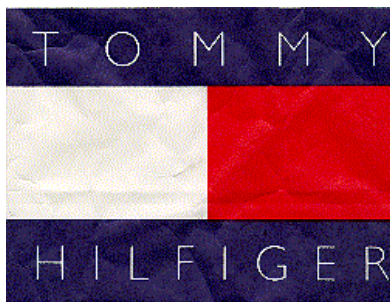
El 10 de junio, 800 trabajadores realizaron un paro protestando el mal trato de la gerencia. El 16 de junio, siete miembros del comité negociador de los trabajadores que había sido establecido para negociar una resolución del conflicto fueron injustamente despedidos.

En julio, dos artículos en el periódico La Jornada de Oriente citaron a un vocero de Tarrant diciendo que la empresa iba a despedir a 5.000 trabajadores en fábricas del área de Tehuacán debido a “la falta de pedidos por la recesión en los Estados Unidos”, y a un vocero de la industria diciendo que la producción sería trasladada a Asia.

Al 22 de agosto se había despedido a más de 220 trabajadores de la fábrica de

Ajalpan y más de 2000 trabajadores de otras siete fábricas de la empresa en el área de Tehuacán.

El Centro de Apoyo al Trabajador (CAT) y SUITTAR hacen un llamado a quienes los apoyan en todo el mundo para que presionen a Tommy Hilfiger, The Limited y Tarrant, para asegurar que se respete el derecho de los trabajadores a ser representados por un sindicato de su elección. Levi's ha acordado llevar a cabo una auditoría de la fábrica y no es por lo tanto al presente blanco de la campaña. El Consorcio de los Derechos de los Trabajadores (WRC) ya ha realizado entrevistas con los trabajadores y pronto dará a conocer un informe público.



Mientras tanto, la Comisión de Derechos Humanos y Laborales del Valle de Tehuacán condena a Tarrant por despedir a los trabajadores, incluyendo mujeres embarazadas, en

Planta N 6 de la ciudad de Tehuacán, sin comunicación por escrito y sin pagar la indemnización correspondiente según la ley.

Sri Lanka: los derechos de los trabajadores puesta a prueba

El derecho a organizarse y negociar colectivamente está siendo puesto a prueba en las zonas francas

de Sri Lanka. Los trabajadores de la fábrica Jaqalanka, en la zona franca de Katunayake, deben enfrentar un



continuo acoso de la gerencia, con el apoyo de funcionarios del Ministerio de Trabajo y el Consejo de Inversiones del país. Algunos trabajadores informaron de haber sido seguidos y

amenazados de muerte si participaban en actividades sindicales.

Un referéndum realizado el 9 de julio para reconocer al Sindicato de Trabajadores de Zonas Francas (FTZWU) como el agente negociador en la fábrica fue descalificado por la baja cantidad de votantes (sólo participó el cuatro por ciento de los trabajadores). Observadores internacionales hicieron notar que los momentos anteriores a la votación estuvieron plagados de interferencia patronal, incluyendo reuniones de audiencia cautiva con trabajadores y acoso a simpatizantes sindicales.

El FTZWU hace un llamado a la patronal para que reconozca al sindicato en vista de las firmas obtenidas en abril de más del 40 por ciento de los trabajadores - el requerimiento legal para ser reconocido como un sindicato en Sri Lanka. Asimismo, insta a los funcionarios del gobierno a dar los pasos necesarios para proteger a los trabajadores que votaron a favor del sindicato durante el referéndum del 9 de julio. Entre las marcas aprovisionando de Jaqalanka son JanSport y The North Face (las dos son marcas de la Corporación VF) y Nike.

Gildan amenaza a la RSM

— viene de la página 1 —

fuera iniciada por los Jesuitas de Honduras, y una organización local de mujeres con una frondosa historia de apoyo a los derechos de las mujeres trabajadoras de la maquila.

¿Qué quiere la RSM?

La RSM hace un llamado a Gildan a cooperar con una investigación independiente para determinar si los temas y problemas documentados en el informe de RSM/EMIH siguen existiendo o han sido rectificadas.

La RSM hace también un llamado a la empresa a actuar inmediatamente para tratar con las acusaciones de violaciones a la libertad de asociación,

ofreciendo reincorporar a los miembros del sindicato despedidos y comunicar a sus empleados hondureños y personal de gerencia, verbalmente y por escrito, el compromiso de la empresa a respetar el derecho de sus trabajadores a crear un sindicato o incorporarse a un sindicato de su elección y a la negociación colectiva.

Respuesta de Gildan

En respuesta a presión de compradores al mayor de productos Gildan, inversores éticos, sindicatos y otros interesados, Gildan a declarado su intención de incorporarse a la Asociación por el Trabajo Justo (FLA), una iniciativa estadounidense de

monitoreo de códigos de conducta. Sin embargo, al momento de escribir este artículo, Gildan no había todavía comenzado el proceso formal de incorporación a la FLA.

La fecha más próxima posible en que el Consejo Directivo de la FLA pueda considerar una solicitud de incorporación es octubre de 2003, y una auditoría de una o más plantas de Gildan no se llevarían a cabo hasta el año 2004, más de un año después del despido de 40 miembros del sindicato de la planta El Progreso de Gildan en Honduras. Por esa razón, la RSM piensa que se necesita una investigación independiente en los próximos meses.

Gina Form

— viene de la página 3 —

presionar a su proveedor tailandés a respetar los derechos de sus trabajadores, prefiriendo en su lugar correrse de la fábrica y de sus responsabilidades con los trabajadores.

Mientras que La Senza todavía no está de vuelta en la fábrica, la presión de los simpatizantes de la RSM han hecho que la tienda haya publicado un nuevo código de conducta en su sitio web, modelado en el código de la Iniciativa de Comercio Ético (ETI) de Gran Bretaña.

Ahora que La Senza ha adoptado orientaciones de aprovisionamiento ético, es hora que esta tienda canadiense, la más conocida en venta de lencería, demuestre que su nuevo código de conducta es más que puras palabras para reasumir sus pedidos a la fábrica Gina, que ahora respeta los derechos de los trabajadores.

— viene de la página 2 —

enfrentando amenazas de muerte, violencia física, despidos ilegales y un continuo acoso de la patronal.

En julio de 2001, miembros del sindicato fueron asaltados físicamente por trabajadores antisindicales dentro de las fábricas. Se informó que los ataques fueron orquestados por la patronal, que había amenazado con que los compradores dejarían de hacer pedidos y las fábricas cerrarían si los trabajadores no eliminaban a los sindicatos.

En ese momento, una campaña internacional de solidaridad, en la que participaron miembros de la RSM, así como la intervención del grupo guatemalteco de monitoreo independiente COVERCO, ayudaron a parar la violencia antisindical. También logró convencer a Liz Claiborne, una importante marca que se aprovisiona en la fábrica, a escribir una carta a los trabajadores prometiendo continuar haciendo pedidos y a respetar su

derecho democrático de decidir si querían ser representados por un sindicato.

Las exitosas negociaciones del sindicato para lograr el primer convenio colectivo en julio de 2003 fueron asistidas por la federación sindical de Guatemala, FESTRAS, y la Federación Internacional de Trabajadores del Textil, Vestuario y Cuero (FITTV). El Proyecto EE UU / Educación Laboral en las Américas (US/LEAP) ayudó a facilitar la comunicación entre los trabajadores y Liz Claiborne, una importante cliente de las fábricas.

Liz Claiborne y la Asociación por el Trabajo Justo (FLA) también desempeñaron un rol importante en presionar a la empresa a negociar con el sindicato. El grupo guatemalteco de monitoreo independiente, COVERCO, llevó a cabo el monitoreo del proceso de negociación y sigue desempeñando un rol de verificación a través de la implementación de los acuerdos.

Trabajadores Guatemaltecos