

Comparación: el Acuerdo sobre Seguridad de Edificios y contra Incendios en Bangladesh y el esquema Wal-Mart/

	Acuerdo de Seguridad Bangladesh	Programa Wal-Mart / Gap
Marcas y tiendas participantes	72 empresas de más de 15 países, incluyendo H&M, la mayor compradora en Bangladesh; Inditex, la mayor tienda de modas del mundo; PVH, la mayor vendedora de camisas; Carrefour y Tesco, dos de las tres mayores tiendas minoristas; múltiples empresas norteamericanas, incluyendo Abercrombie & Fitch, Sean John Apparel y Loblaw.	Actualmente 17 empresas de dos países.
Cooperación patronal-laboral y un papel para los representantes de las trabajadoras(es)	Desarrollado por empresas de indumentaria y sindicatos de Bangladesh y globales, y por ONGs de derechos laborales. Dirigido en conjunto por empresas y representantes de trabajadoras(es). El acuerdo refleja la cooperación genuina entre las gerencias y el sector obrero e incluye que los(as) representantes independientes de trabajadoras(es) tengan un papel central en su implementación.	Esta es una iniciativa corporativa unilateral diseñada y gobernada por empresas, que no incluye la participación de representantes independientes de trabajadoras(es).
Inspecciones de seguridad	Las inspecciones son independientes. La inspección y los planes de remediación para cada fábrica deberán completarse dentro de un plazo de 9 meses.	Las inspecciones no son independientes e –increíblemente– las marcas y empresas retienen control completo del proceso de inspección. ¹

¹ La Sección 6.2 del Programa Gap/Walmart estipula que el Comité de Expertos en seguridad contra incendios y de edificios “operará bajo la supervisión del Consejo Directivo y del Director ejecutivo”, asegurando con ello que las empresas mantengan el control.

<p>Costo de reparaciones y renovaciones por seguridad</p>	<p>Compromisos contractuales de las empresas signatarias para asegurar que existan fondos disponibles para utilizarse en todas las reparaciones y renovaciones necesarias para garantizar la seguridad, en base a necesidades, con un sistema tripartito de controles.</p>	<p>No hay compromiso de las empresas a aportar fondos para renovaciones y reparaciones. De hecho, cualquier ayuda que se ofrezca a las fábricas para pagar por reparaciones será a través de un programa de préstamos puramente voluntario, sobre el cual las empresas de marca tienen completo control.² La participación en este programa de préstamos no es un requisito. Se trata del mismo enfoque voluntario de Responsabilidad Social Empresarial (“RSE”) que ya ha probado ser un fracaso completo en Bangladesh.</p>
<p>Derechos de las trabajadoras(es) a negarse a hacer trabajo inseguro y entrar a un edificio inseguro</p>	<p>El Acuerdo protege los derechos de las trabajadoras(es) de negarse a hacer trabajo peligroso y a entrar a edificios peligrosos, lo cual es una necesidad imperiosa a la luz de lo ocurrido en el edificio Rana Plaza.</p>	<p>El esquema Wal-Mart/Gap no hace mención alguna del derechos de las trabajadoras(es) a negarse a trabajar, dejando la libertad a los gerentes de las fábricas de que puedan presionar a las trabajadoras(es) a que entren a edificios peligrosos, como lo hicieron sus colegas del Rana Plaza o para impedir que las trabajadoras(es) salgan del edificio durante un incendio, como lo hicieron en Tazreen Fashions.</p>
<p>Endosado por</p>	<p>Secretario General de la ONU, Organización Internacional del Trabajo, además del gobierno de Bangladesh, senadores y representantes del Congreso de los EEUU, incluyendo el Líder de la Mayoría del Senado, el Parlamento Europeo, Puntos de Contacto Nacionales de la OCDE, y numerosas organizaciones que representan a trabajadoras(es) de la confección en Bangladesh.</p>	<p>Grupos de la industria del vestido: National Retail Federation, American Apparel and Footwear Association, Retail Council of Canada, Canadian Apparel Federation, Retail Industry Leaders Association, con el apoyo de Bipartisan Policy Center, dos ex senadores de EEUU y el gobierno de Bangladesh.</p>

² La Sección 2.3.1 del programa Gap/Wal-Mart describe el “Capital Disponible para Seguridad de Edificios” (ACBS por sus siglas en inglés), el cual estipula que las empresas miembros del esquema pueden poner a disposición de las empresas proveedoras préstamos de fondos que estén disponibles, “bajo los términos y condiciones a ser establecidos únicamente por esa (marca o tienda) miembro” y que “la participación en el ACBS es voluntaria.

<p>Cómo se hace cumplir</p>	<p>El Acuerdo es un contrato obligatorio que puede hacerse cumplir legalmente. Los representantes de las trabajadoras(es), que tienen un fuerte interés en que se cumpla, son firmantes del Acuerdo. La resolución de conflictos se haría mediante arbitraje obligatorio respaldado por la justicia del país base de la empresa en cuestión. Esto asegura que las empresas deben cumplir sus compromisos de hacer seguras todas sus fábricas.</p>	<p>Las trabajadoras(es) no pueden hacer que se cumpla el programa. Wal-Mart declaró en la conferencia de prensa del 10 de julio que la forma mediante la cual una trabajadora(or) puede “hacer cumplir” las obligaciones es informando de cualquier falla a las empresas de marca, y entonces ellas tomarán las medidas necesarias. Esto pone todo el poder en manos de las corporaciones, a diferencia del Acuerdo, donde las trabajadoras(es) pueden actuar para hacer que se cumpla. Más aún, las empresas pueden abandonar la “Alianza” cuando les plazca, con el único costo de una porción de sus modestas cuotas de administración.</p>
<p>Firmantes</p>	<p>Fimrado por 72 empresas, Sindicato Global UNI, Sindicato Global IndustriALL y sindicatos de trabajadoras(es) de la confección de Bangladesh.</p>	<p>Firmado por Gap, Wal-Mart y otras empresas.</p>