

el boletín

de la Red de Solidaridad de la Maquila

Septiembre 2002, Vol. 7 N° 3

Trabajadores indonesios protestan cortes de empleos en Nike y Reebok

Al trasladar Nike y Reebok producción de Indonesia a China y Vietnam, miles de trabajadores indonesios protestan por los despidos y la legislación antisindical propuesta para mantener y atraer inversiones extranjeras.

El 19 de agosto, 15.000 trabajadores de la confección marcharon en la capital de West Java, Bandung, demandando el rechazo de las propuestas de leyes laborales que amenazan el derecho a la huelga y permiten que los huelguistas sean juzgados y sujetos a multas y prisión.

Los dos dirigentes sindicales locales heridos por las balas de la policía y el arresto de otros 30 durante las protestas plantean temores de una vuelta a la represión gubernamental del surgente movimiento laboral independiente.

Se informó que Suparjo, coordinador de la marcha y presidente local del sindicato Garteks fue herido de un balazo en la pierna durante un enfrentamiento entre manifestantes y la policía. Un segundo

coordinador de la manifestación, Sharif Hidayat, fue aparentemente baleado en la cabeza. Ambos fueron tratados en el hospital y dados de alta. Algunos de los 30 trabajadores arrestados e interrogado acusaron a la policía por golpes y tortura.

Los trabajadores protestan por los despidos

El 20 de agosto, 4.000 trabajadores de producción de Nike manifestaron en las calles de Jakarta en protesta por el despido de 7.000 empleados. La demostración fue una de varias realizadas por trabajadores de Nike y Reebok que se resisten a los cortes a

proveedores indonesios.

A principios del mes, más de 1000 trabajadores demostraron contra los planes de la empresa de eliminar 5.400 empleos en Indonesia.

Las asociaciones indonesias de las industrias de la confección y el calzado sostienen que los salarios crecientes en el país, las leyes laborales actuales, y "preocupaciones de seguridad" ligados al 11 de septiembre son las razones por las que Nike y otros comercializadores de calzado

deportivo están cambiando su producción a China continental y Vietnam.

Los dirigentes sindicales indonesios contestan que los gigantes del calzado deportivo se están escapando de la fuerza creciente de los sindicatos indonesios a países donde los trabajadores no tienen el derecho a asociarse libremente. Acusan que las nuevas leyes laborales son un intento de debilitar al movimiento sindical y mantener los salarios bajos en respuesta a presiones del FMI.



notas y noticias



Un sindicato por el béisbol sin explotación

Un pequeño pero militante sindicato apunta a los clubes de béisbol los Cervecedores de Milwaukee y

los Piratas de

Pittsburg en una campaña para cambiar totalmente como se fabrica la mercadería del béisbol profesional de las grandes ligas.

El Sindicato de Trabajadores Industriales del Mundo (IWW) está urgiendo a los equipos a que firmen un "Código de conducta de béisbol libre de explotación" para asegurar que su mercadería de béisbol no está fabricada para explotación.

Apuntando al caso de las mujeres de Bangladesh que cosen artículos de béisbol a ocho centavos por hora, la campaña hace un llamado por salarios justos, respeto por los derechos laborales básicos y revelación pública de la ubicación de todas las fábricas que producen para los equipos. El tema fue presentado ante la organización de las Grandes Ligas de Béisbol para su consideración.

El IWW ha escrito también a la Asociación de Jugadores de las Grandes Ligas de

Béisbol pidiendo apoyo a su campaña. El sindicato planea extender su campaña a otras ciudades.

El Consejo de Minoristas presiona contra la transparencia

La Red de Solidaridad de la Maquila ha confirmado que el Consejo de Minoristas de Canadá (RCC) se reunió con funcionarios gubernamentales haciendo lobby en contra de una propuesta del Grupo de Acción sobre el Comercio Ético (ETAG) para requerir que las empresas de indumentaria revelen los nombres y direcciones de los subcontratistas que fabrican sus artículos. Mientras tanto, dos tiendas minoristas, Mountain Equipment Co-op y Roots Canada, y la Asociación de Tiendas Universitarias del Este han declarado su apoyo a la propuesta del ETAG.

Los cambios propuestos por el ETAG en las regulaciones de etiquetado de prendas de vestir darían a los consumidores información a través de una base de datos gubernamental sobre dónde se fabrican las prendas de vestir que se venden en Canadá. Utilizando el número

CA de las etiquetas en las prendas, los consumidores canadienses podrían identificar a las fábricas que utiliza la empresa para manufacturar sus productos.

"Los cambios que proponemos a las regulaciones federales sobre etiquetado no dará a los consumidores toda la información que necesitan para tomar decisiones éticas cuando compran," dice Bill Hynd, coordinador de la campaña contra la explotación de Oxfam Canada, "pero hará mucho más fácil descubrir si las prendas de vestir que se venden en Canadá son fabricadas en condiciones de trabajo humanas o bajo explotación."

Según Hynd, las regulaciones sobre revelación de ubicación de fábricas promoverá también entre las tiendas minoristas canadienses un mejor monitoreo de las plantas de sus contratistas para asegurar que cumplen con los estándares internacionales y las legislaciones locales respectivas.



Estudiantes canadienses cortan etiquetas de prendas para enviar al Ministro de Industria

el boletín de la Red de Solidaridad de la Maquila

es una publicación trimestral en inglés y español de la Red de Solidaridad de la Maquila (RSM). La RSM incluye más de 400 grupos e individuos de todo Canadá. La RSM promueve la solidaridad entre grupos canadienses laborales, de mujeres y del movimiento social con sus contrapartes de México, América Central y Asia que trabajan en organizar para mejorar los estándares y las condiciones de trabajo en las zonas de maquiladoras y de procesamiento de exportaciones.

Editores
Bob Jeffcott
Sonia Singh
Kevin Thomas
Ian Thomson
Adria Vasil
Lynda Yanz

Traducción
Anibal Vitón

Red de Solidaridad de la Maquila
606 Shaw Street
Toronto, Ontario
M6G 3L6 Canada
Phone: 416-532-8584
Fax: 416-532-7688
E-mail: info@maquilasolidarity.org
<http://www.maquilasolidarity.org>

Trabajadores atrapados en incendio de una fábrica de la India

El 24 de mayo, 42 trabajadores murieron y 11 resultaron heridos en un trágico incendio en la fábrica de calzado Shree Jee Internacional en Agra, India.

Los 250 trabajadores de la fábrica quedaron atrapados dentro de la planta al estar todas las ventanas cerradas y enrejadas y con la única puerta de salida de emergencia cerrada con llave.

Un equipo investigador descubrió numerosas violaciones a la ley que produjeron el fuego con el alto número de muertes. Se han presentado acusaciones criminales contra el propietario y se ha dado algo de compensación económica a las familias de los fallecidos y los heridos.

El equipo investigador recomienda que la empresa y el gobierno otorguen compensación legal plena, una capacitación adecuada en seguridad industrial e inspecciones regulares de la fábrica.

Shree Jee fabrica calzado para varias empresas de calzado británicas.

Trabajadores tailandeses ganan reincorporación

El 11 de junio, 850 trabajadores de la fábrica Light House en Tailandia, realizaron un paro para protestar por el despido de 20 dirigentes sindicales recientemente electos. Todos los que participaron en la protesta fueron despedidos de inmediato.

El 16 de junio, más de 200 trabajadores presentaron cartas de protesta escritas con su propia sangre ante el parlamento tailandés.



Tailandia: Trabajadores de Lighthouse protestan despedidas de líderes sindicales

En respuesta a las protestas, la empresa acordó reincorporar a 400 trabajadores, incluyendo los dirigentes sindicales. Sin embargo, 75 trabajadores continúan sin la reincorporación.

Light House es una fábrica proveedora del gigante estadounidense de equipajes, Samsonite Corporation.

La Universidad de McMaster sin explotación

La universidad de McMaster, en Hamilton, Ontario, Canadá, es ahora la octava universidad canadiense que adopta una política de compras sin explotación.

El nuevo código de conducta fue aprobado por la administración superior de la universidad en junio. La política implementada requiere que todas las prendas de vestir y artículos de regalo que lleven el nombre o la insignia de la universidad deben ser fabricados en condiciones de trabajo éticas y que la ubicación de todas las fábricas sea de conocimiento público.

Entre otras empresas, el código se aplicará a Nike Canada, uno de los proveedores "preferidos" de indumentaria atlética en la universidad. Esta será la primera vez que Nike tendrá que revelar públicamente la ubicación de sus fábricas proveedoras como condición para realizar negocios con una institución canadiense.

McMaster es también la primera universidad canadiense en incorporarse como miembro del Consorcio por los Derechos de los Trabajadores (WRC), un consorcio sin fines de lucro de más de 100 universidades y colegios estadounidenses que asisten en el cumplimiento de códigos de conducta.

Junto con la política contra la explotación, McMaster ha adoptado también una política de comercio justo de café requiriendo a los proveedores de café ofrecer café de comercio justo en todas las locaciones de los campus.

Nike pierde la guerra de marketing en Kensington

Cuando Nike abrió una tienda en el Mercado de Kensington, en Toronto, un vecindario vibrante de cultura juvenil alternativa, tendrían que haber sabido que tendrían una lucha por delante.

Muy poco después de que abriera la tienda Presto de Nike, los artistas locales del grafiti hicieron saber que Nike no era bienvenida, pintando paredes y buzones de correo con mensajes como "Nike = explotación = que se vayan". Una noche apareció un par de zapatillas chorreando pintura roja en el cartel de Presto.

La batalla culminó cuando jóvenes locales, junto con la Red de Solidaridad de la Maquila y el sindicato de trabajadores de la confección UNITE, organizaron una fiesta callejera y contra concierto anti Nike para protestar por las prácticas laborales de explotación de la empresa y la infiltración en el Mercado de Kensington.

Ante una concurrencia de 300 personas se mezclaron artistas electrónicos con discursos de la RSM y UNITE.

Más de 500 intoxicados en plantas salvadoreñas de confecciones

El 5 de julio, cientos de trabajadores de la confección fueron evacuados y tratados por intoxicación química cuando hubo una pérdida de cloro de un tanque de la fábrica Hoon Apparel en El Salvador. Doscientos ochenta y ocho trabajadores fueron tratados por síntomas de intoxicación tales como vómitos, mareos y desvanecimientos.

Tres días más tarde, 214 trabajadores fueron tratados por intoxicación de cloro en otras dos fábricas de Hoon en la misma zona franca. En total, más de 500 trabajadores han sufrido la intoxicación en las tres fábricas.

El Comité Nacional de Emergencia y el Ministerio de Trabajo inicialmente intentaron minimizar el incidente como historia masiva, diciendo que no habían encontrado contaminantes en la planta.



El Salvador: Víctimas de intoxicación en la fábrica Hoon

Sin embargo, la Cruz Roja informó el hallazgo de una pérdida de una sustancia que contenía cloro el 5 de julio. La organización internacional dijo también que se había llamado a los bomberos para contener el problema.

El Ministerio del Medio Ambiente salvadoreño reveló más tarde que la gerencia de la maquiladora había impedido entrar a un equipo del

Ministerio para investigar la planta. Al día siguiente, la Oficina del Procurador General del Gobierno finalmente confirmó que había ocurrido de hecho una intoxicación con cloro en las tres maquiladoras.

La Asociación Salvadoreña de la Maquila y el vicepresidente del país acusaron al Sindicato Salvadoreño de Trabajadores Textiles (STIT) de haber causado el derrame para sabotear la imagen de la industria de la maquila. El sindicato, sin embargo, sostiene que la acusación es un intento de desacreditar al sindicato, el cual está en una lucha de hace tres meses para reabrir la planta de fabricación de prendas de vestir Tainan, y los funcionarios están simplemente tratando de distraer la atención de las malas condiciones en las maquilas de El Salvador.

Niños trabajan en plantaciones bananeras ecuatorianas

El uso de trabajo infantil está extendido en las plantaciones de banana de Ecuador, dice un informe reciente de Human Rights Watch (HRW).

Las investigaciones de HRW informan que niños de hasta ocho años trabajan doce horas por día, expuestos a químicos tóxicos, bebiendo agua contaminada, llevando cargas pesadas y siendo, en algunos casos, víctimas de acoso sexual.

El informe acusa que los mayores productores de banana como Chiquita, Del Monte, Dole y las de propiedad ecuatoriana Noboa y Favorita no hacen que se respeten los derechos laborales en sus campos.

“Las empresas exportadoras de banana podrían decirle a usted que ellas no son responsables por las violaciones a los derechos laborales, pero sí tienen poder para asegurar el respeto por esos

derechos y podrían utilizarlo”, dice el director ejecutivo de la división Américas de Human Rights Watch, José Miguel Vivanco.

Según el informe, casi el 90% de los niños entrevistados informaron que siguen trabajando mientras los aviones despiden funguicidas sobre los campos bananeros. Los niños ganan en promedio US\$3,50 por día, que es un 60% del salario mínimo legal en Ecuador.

Un artículo reciente del *New York Times* reveló que los salarios de los trabajadores de la banana de la marca Bonita son tan bajos que los niños se ven forzados a trabajar junto a sus padres.

En marzo, los intentos de sindicalizar y mejorar las condiciones en la plantación Los Alamos, de Bonita, tuvieron como resultado despidos masivos de 120 trabajadores. Cuando los trabajadores ocuparon parte de la

plantación fueron atacados y baleados por guardias armados. Varios trabajadores resultaron heridos, sin embargo no hubo arrestos.

Bonita es la marca líder de banana de Noboa, una empresa de propiedad del principal candidato presidencial, Alvaro Noboa.

En respuesta a la presión internacional, Noboa prometió proveer equipo de seguridad y arreglar los reclamos sobre sobretiempo sin pagar. Sin embargo, la empresa sigue negándose a reconocer el derecho de los trabajadores a organizarse.

Ecuador es el mayor exportador de bananas del mundo, proveyendo el 25% del consumo de bananas en Canadá, los Estados Unidos y Europa.

Por una copia del informe, visitar <http://hrw.org/spanish/informes/2002/cosecha.html>