

el boletín

de la Red de Solidaridad de la Maquila

Junio 2002, Vol. 7 N° 2



Dirigente sindical dice a Hudson's Bay Company

'No se corran'

Vengo a Canadá a decirle a la Hudson's Bay Company que se haga responsable con los trabajadores que fabrican sus productos en mi país", dice Daniel Maraisane, Secretario General del Sindicato de Trabajadores del Vestido y Afines de Lesotho (LESAWU). "No se corran, quédense en Lesotho y sean parte de la solución a los abusos de los derechos de los trabajadores."

Maraisane habló en una conferencia de prensa el 15 de mayo en Toronto patrocinada por el Grupo de Acción sobre el Comercio Ético (ETAG). Luego de la conferencia de prensa, Maraisane y sus simpatizantes del ETAG, seguidos por un equipo de televisión, marcharon a la oficina de la Hudson's Bay Company (HBC) donde demandaron una reunión con funcionarios señor de la empresa.

Los guardas de seguridad bloquearon la entrada, pero eventualmente permitieron a dos delegados entrar al edificio, Maraisane y el director canadiense de UNITE, John Allerruzo. Mientras miembros de UNITE, la RSM y otros grupos de la ETAG repartieron volantes frente de la sede de la HBC, Marra sane tuvo la oportunidad de plantear su caso ante gerentes de la compañía.

Debate de la resolución

La visita de Maraisane a las oficinas centrales de Hudson's Bay en Toronto, se llevó a cabo una semana antes de la

— continúa en la página 8 —

"Lo peor que podrían hacer es correrse de Lesotho"

Daniel Maraisane, Secretario General del Sindicato LESAWU de Lesotho, afuera de la oficina de la Hudson's Bay Company en Toronto

índice

Surge la organización ante los asesinatos en Juárez ... 2

Presión sigue sobre el Ministro canadiense 3

La jornada de un Jean 4

Notas y noticias 6

es una publicación trimestral en inglés y español de la Red de Solidaridad de la Maquila (RSM). La RSM incluye más de 400 grupos e individuos de todo Canadá. La RSM promueve la solidaridad entre grupos canadienses laborales, de mujeres y del movimiento social con sus contrapartes de México, América Central y Asia que trabajan en organizar para mejorar los estándares y las condiciones de trabajo en las zonas de maquiladoras y de procesamiento de exportaciones.

Editores
Bob Jeffcott
Sonia Singh
Kevin Thomas
Ian Thomson
Adria Vasil
Lynda Yanz

Traducción
Anibal Vitón

Red de Solidaridad de la Maquila
606 Shaw Street
Toronto, Ontario
M6G 3L6 Canada
Phone: 416-532-8584
Fax: 416-532-7688
E-mail: info@maquilasolidarity.org
<http://www.maquilasolidarity.org>

Surge la organización ante los asesinatos en Juárez

El 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, 50 mujeres vestidas en negro lideraron una marcha de 5 días y 370 kilómetros desde Chihuahua a Ciudad Juárez, demandando el fin de la ola de violencia contra las mujeres en esa ciudad fronteriza.

Motivadas por su frustración con los asesinatos impunes de cerca de 300 mujeres, muchas de las cuales eran trabajadoras de la maquila, las mujeres avanzaron hacia Juárez desde la ciudad capital del Estado, ante el aplauso y las lágrimas del público.

Cuando arribaron las mujeres, un grupo de contra manifestantes enviados por líderes locales del Partido Revolucionario Institucional (PRI), el partido gobernante del Estado, trató de bloquear la marcha y asaltar a sus participantes. Los grupos de mujeres acusaron al PRI de intentar obstruir la marcha y asaltar a sus participantes, como

parte de una campaña de funcionarios del gobierno de Chihuahua para desacreditar y silenciar a las activistas contra la violencia.

Grupos de mujeres, laborales y de derechos humanos han intensificado la crítica a la investigación de la policía local luego de que se encontraran ocho cuerpos más en noviembre de 2001. Varias activistas de Juárez han recibido desde entonces amenazas de muerte contra ellas y sus familias.

El 9 de marzo, se realizó una acción en el puente internacional que conecta Juárez con El Paso, Texas,

uniendo a mujeres y hombres de ambos países en una muestra de solidaridad.

El 13 de marzo, se llevó a cabo un foro en Ciudad Juárez para marcar el final de la marcha de cinco días desde Chihuahua.

El 16 de abril, 21 madres de mujeres asesinadas ocuparon el capitolio del Estado de Chihuahua. Mediante esta acción se lograron reuniones con una comisión especial de diputados estatales de la mayoría de los partidos políticos de Chihuahua. Los diputados acordaron pedir al Congreso que provea fondos para la acción de policía de Juárez y mejores beneficios para los sobrevivientes.

¿Quién es responsable?

Hay muchas sospechas sobre por qué los funcionarios estatales han estado demorando las investigaciones de los

— continúa en la página 8 —



Motivadas por su frustración con los asesinatos impunes de cerca de 300 mujeres, muchas de las cuales eran trabajadoras de la maquila, las mujeres avanzaron hacia Juárez desde la ciudad capital del Estado.



*Estudiantes
Contra la
Explotación
– y un castor
gigante –
piquetearon
tiendas de
Roots pidiendo
saber dónde
están las
fábricas.*

Presión sigue sobre el Ministro de Industria canadiense

El 27 de marzo, el programa televisivo *Marketplace* de la cadena nacional canadiense CBC arrinconó al Ministro canadiense de Industria, Alan Rock, sobre si su gobierno apoya las regulaciones de revelación empresarial propuestas por el Grupo de Acción en Comercio Ético (ETAG), una coalición de organizaciones estudiantiles, laborales y no gubernamentales, incluyendo a la RSM.

Desde enero de 2001, el ETAG está desarrollando una acción de lobby sobre el gobierno federal canadiense para que se dé a los consumidores mayor información sobre dónde se

fabrica la ropa que compran, y hacer más fácil la determinación de si la ropa se fabrica en condiciones de explotación de los trabajadores o en condiciones humanas.

Estudiantes de todo Canadá han desarrollado una campaña Contra la Explotación, firmando peticiones y enviando etiquetas de ropa al Ministro de Industria, demandando información sobre dónde se fabrica la ropa que lleva dichas etiquetas.

Una encuesta publica reciente revela que el 84% de los canadienses apoyan la revelación de la ubicación de

las fábricas donde se fabrica ropa que se vende en Canadá.

Las primeras etiquetas enviadas

El 4 de abril, el Ministro Rock recibió el primer paquete de etiquetas de ropa enviada por activistas de la campaña Contra la Explotación, durante un almuerzo de recepción organizado por la Cámara de Comercio de Vancouver, a \$75 el cubierto, donde Rock pronunció un discurso.

Al terminar el discurso de Rock, dos activistas de la campaña desafiaron al Ministro a que ayude a luchar contra la explotación presentando nuevas regulaciones federales sobre revelación de fábricas, y le presentaron una T-shirt cubierta con cientos de etiquetas recolectadas por jóvenes del área de Vancouver.

Se incorporan empresas

Desde diciembre de 2001, grupos de Estudiantes Contra la Explotación de las ciudades canadienses de Toronto, Saskatoon y Vancouver han estado repartiendo volantes frente a tiendas de la Empresa *Roots* exigiendo la revelación voluntaria y el apoyo a la propuesta del ETAG.

En respuesta a las protestas frente a sus tiendas, el CEO de *Roots Canada*, Marshall Myles, se reunió con miembros del ETAG y Estudiantes Contra la Explotación el 1º de abril, y acordaron apoyar la propuesta del ETAG. Desgraciadamente, al 30 de mayo, el ETAG no recibió confirmación escrita de

este compromiso de *Roots*.

Roots, una exitosa cadena de tiendas canadiense, cuyo perfil saltó a la luz en forma dramática, al ser elegida para proporcionar los uniformes de los equipos de Canadá y EE UU en las Olimpiadas de Salt Lake City, es la primera empresa importante de marca en apoyar los cambios propuestos a la Ley de Etiquetado Textil.

El 25 de abril, los delegados a la reunión anual de *Mountain Equipment Co-op* (MEC), debatieron dos resoluciones no obligatorias que pedían una mejor información a los miembros de la cooperativa sobre los resultados de auditorías de terceros sobre las condiciones en las fábricas, revelación voluntaria de la ubicación de las fábricas, y apoyo a la propuesta de ETAG presentada ante el gobierno federal.

MEC es una tienda canadiense de ropa deportiva con orientación ambientalista.

Los miembros de MEC rechazaron la resolución sobre revelación voluntaria, pero aprobaron por gran mayoría la resolución sobre mayor transparencia en la información y por una mayoría de 97 a 22, apoyaron una segunda resolución solicitando al Consejo de la Cooperativa que enviara una carta al Ministro Rock en apoyo a los cambios en regulaciones de etiquetado propuestos por el ETAG.

American Apparel, reconocido fabricante norteamericano de T-Shirts también ha apoyado la propuesta.

LA JORNADA DE UN JEAN

BASTA CON LA MODA VENENOSA

Muchos de los jeans que se visten en Canadá y los EE UU comienzan su camino en México. La atracción de bajos salarios y escasa vigilancia en el cumplimiento de las leyes laborales y ambientales, combinados con la eliminación de tarifas con el TLCAN o TLCAN y un peso mexicano débil, han atraído a fabricantes estadounidenses de jeans del otro lado de la frontera.

La ciudad del norte de México Torreón ha reemplazado a El Paso, en Texas, como la capital continental del jean. En el 2000, Torreón produjo un promedio de seis millones de prendas por semana, 90 % de las cuales fueron exportadas a los Estados Unidos y Canadá.

Más al sur, en el estado de Puebla, Tehuacan es otro centro importante mexicano de fabricación de jeans, con el 60 % de sus 400 fábricas de confecciones produciendo jeans para el mercado estadounidense.

Marcas como Guess, Levi's y Gap están cosidas en jeans de formas, tamaños y estilos diversos producidos por las maquiladoras de México.

Moda venenosa

La última moda en jeans es un producto de mano de obra intensiva, sumergido en capas y capas de químicos tóxicos.

El camino del jean, de las fábricas de tela a través de las manos de cortadores y costureras a los baños químicos de los lavaderos, deja su marca tanto en los trabajadores como en el medio ambiente.

Una vez seleccionada la densidad de la tela y el hilado, sea en México o en el sur de los EE UU, comienza el proceso de teñido. Se usan sustancias químicas en los teñidos azules, y cuanto más oscuro el jean, más químicos se utilizan.



Se requiere una enormidad de trabajo manual para producir la moda deseada ... y "como resultado, gran parte del terminado se lleva a cabo en países donde la mano de obra es barata y el dólar fuerte.

John McCurry, Analista de la Industria, abril de 2000

Para los jeans de diseño especial, las empresas utilizan tratamientos sulfúricos y mercerización (que comprende tratar el algodón en una solución de soda cáustica, neutralizándolo luego con ácido para mejorar la absorción de la tinte).

La polarización - en el que se agregan a mano parches beige y amarillos en la tela terminada a mano es una de las modas más recientes. Tonos de "sobreteñido" violeta y verde añaden otra fase más de químicos a la mezcla.

La falta de controles de cumplimiento de las leyes ambientales permite a las empresas descargar tinturas en los cuerpos de agua adyacentes, contaminando el agua de superficie que riega a las granjas cercanas. El color azul profundo de las corrientes de agua que rodean a las fábricas de jeans de Tehuacan son peligrosos resultados de estas descargas sin regulación.

Si los jóvenes conocieran el impacto de la moda en los trabajadores y el medio ambiente, quizás pensarán que los jeans tóxicos no son la moda.

Dara O'Rourke, experto en salud y seguridad de EEUU

Dara O'Rourke saca una foto de una corriente de agua azul brillante por causa de tinturas en Tehuacan, México.



N

La mescilla teñida es luego enviada a los cortadores. Aunque algunas fábricas utilizan maquinaria computarizada para cortes precisos, muchos aprovechan la mano de obra barata que ofrece México para este paso de mano de obra muy intensiva.

Los mismo pasa con las costureras que deben alimentar cuidadosamente las máquinas con piezas cortadas de la gruesa mescilla durante 12 horas por día. Las mujeres jóvenes que cosen a altas velocidades para cumplir con cuotas demasiado altas de producción sufren con frecuencia lesiones de repetición de movimientos, problemas en la espalda y agotamiento visual.

Una vez que los jeans son ensamblados son enviados a los lavaderos para tratamientos químicos adicionales.

Los nuevos jeans exclusivos "sucios" añaden nuevos pasos de mano de obra intensiva al proceso de terminado. Los jeans son "arrugados" a mano para crear arrugas en el teñido, fregados manualmente para remover el índigo, y esponjados para añadir color.

Los estilos más caros son primero sumergidos en tinturas, luego homeados en resina para mantener el índigo oscuro y lograr un aspecto viejo y rígido a las mescilla.

Otra técnica es el blanqueado y lavado con piedras usando enzimas para destruir el índigo. Por ejemplo, se utiliza "amilasa" para encoger los jeans y ablandar la tela. La celulosa debilita la fibra de algodón antes de



Arriba: ¿Cuál es el precio real de estos jeans de Gap?

echar el jean en un proceso de lavado con piedras pómez u otros objetos abrasivos.

El lacasse está reemplazando al cloro en la eliminación de la tintura índigo de los jeans para darles un aspecto más de usados. En esta etapa del proceso, la polarización y los "sobreteñidos" pueden hacerse a mano en cada prenda en lugar de en el conjunto de la tela.

Las sustancias químicas utilizadas en los lavaderos terminan con frecuencia contaminando el agua local. En muchas regiones, la enorme cantidad de agua utilizada por los lavaderos no pueden

ser acomodadas debido a las condiciones áridas y los bajos niveles de agua. Se dice que Torreón es una de las pocas ciudades mexicanas con una provisión de agua suficiente, aunque se avizora escasez en el horizonte.

El último paso tóxico es el secado y homeado. Los grandes

secadores, calentadores y hornos presentan un problema adicional. Los trabajadores mexicanos de los lavaderos no están generalmente protegidos de los vapores tóxicos emitidos por los enormes secadores, calefactores y hornos.

Todo lo que queda a los trabajadores es "etiquetera" los jeans y la mescilla elaborada se envuelve en plástico, se empaqueta y se envía a tiendas y distribuidores en los Estados Unidos y Canadá.

El costo de las últimas modas de jeans es mayor que la cifra del precio en una tienda de marcas exclusivas. Los bajos salarios y la falta de cumplimiento de leyes de seguridad a higiene y ambientales están cobrándose a los trabajadores y las comunidades de las capitales mexicanas de los jeans.

Es hora de decir "basta con la moda venenosa".

Todo el tiempo estamos expuestos a sustancias tóxicas — vapores de soda cáustica y de cloro, contacto con las enzimas, los detergentes, el peróxido, el ácido oxálico, el bisulfito de sodio, etc.

trabador de una lavandería de Tehuacan



notas y noticias



Un cartel que ataca a la dirigente sindical Raquel Espinoza cuelga dentro de la cerca de la fábrica Pung Kook

Pung Kook bloquea la reincorporación de dirigente sindical

La gerencia de la fábrica Pung Kook de La Paz, Baja California Sur, en México, se niega a reincorporar a la dirigente del sindicato independiente Raquel Espinoza en contravención con un dictamen reciente de la Junta Laboral. Espinoza fue despedida en junio de 2001.

El 29 de abril, la Junta Local de Conciliación y Arbitraje (JLCA) ordenó a Pung Kook la reincorporación de Espinoza dentro de las 72 horas con pago de salarios atrasados. Sin embargo, Pung Kook, que produce bolsos deportivos para adidas, Patagonia, Land's End y Dana, se ha negado hasta el momento a cumplir con la orden y pareciera estar preparándose para apelar el dictamen.

Desde la orden de reincorporación, la gerencia de la fábrica y el sindicato de la empresa han estado fomentando oposición dentro de la fábrica y en los medios locales contra Raquel, el sindicato independiente, y el asesor legal del sindicato, Tito Pineda. Se ha dicho a los trabajadores que si se permite la vuelta de Espinoza, los clientes cancelarán pedidos y la fábrica deberá cerrar.

En una declaración pública de apoyo publicada en los periódicos locales de La Paz el 13 de mayo, la Red de Solidaridad de la Maquila, junto con otras organizaciones canadienses, estadounidenses y mexicanas, hace un llamado a la reincorporación pacífica de Raquel. La RSM y otras organizaciones instan también a adidas y otros clientes de Pung Kook a presionar a la fábrica a que cumpla con la decisión de la Junta.

La Corporación Pung Kook está basada en Seúl, Corea del Sur y tiene cuatro fábricas en México y otras en Vietnam y Sri Lanka.

Trabajadores de Nike ganan aumento de salario

El 1º de abril, los trabajadores de la fábrica Mexmode en Atlixco, México, firmaron un nuevo contrato colectivo con un aumento del 10% en el salario, un cinco por ciento de incremento en beneficios y bonos por presentismo. El nuevo contrato, firmado por la patronal y el sindicato independiente SITEMAX, aumenta el salario de bolsillo de los trabajadores hasta en un 40%.

La planta, anteriormente conocida como Kuk Dong, fabrica ropa para Nike y Reebok. En septiembre pasado, luego de una lucha de nueve meses, los trabajadores fundaron el único sindicato independiente que tiene un convenio colectivo en el sector de la maquila en México.

También en abril pasado, luego de una campaña de solidaridad en la que más de 6.000 cartas llegadas de todo el mundo instaron a Nike a no dejar la fábrica, Nike anunció que reasumiría sus pedidos.

El 11 de mayo, el Centro de Apoyo al Trabajador (CAT), que apoya los esfuerzos del sindicato, presentó una obra de teatro, "La Máquina", con la participación de cuatro trabajadores de Mexmode. La obra lanza el programa de teatro popular del grupo.

Proveedor de Gap cierre su fábrica en El Salvador

El 26 de abril, la gerencia de la fábrica de confecciones Tainan de El Salvador, anunció que los trabajadores suspendidos desde comienzos de abril no serían reincorporados y que la fábrica cerraría.

En julio pasado, los trabajadores habían obtenido el reconocimiento legal de su sindicato, STIT. Cuando la gerencia anunció el cierre de la fábrica, el sindicato estaba presentando una nota al Ministerio de Trabajo para iniciar la negociación colectiva para mejorar salarios y condiciones de trabajo. Los temas clave eran sobretiempos forzados, acoso y bajos salarios.

Tainan sostiene que los despidos y el cierre de la planta son resultado de la falta de pedidos por parte de marcas norteamericanas, culpando al sindicato por la baja en la demanda de su cliente principal, Gap. Gap niega que haya suspendido pedidos por razón de la organización sindical.

Tainan Enterprises tiene fábricas en China, Cambodia, Indonesia, Taiwán y El Salvador. Se está realizando una campaña internacional para que Tainan Enterprises vuelva a abrir su fábrica de El Salvador, reincorpore a los trabajadores y negocie de buena fe con el sindicato.

Trabajadores de Alcoa de Piedras Negras apoyan sindicato independiente

Los trabajadores de la maquiladora Alcoa Fujikura en Piedras Negras decidieron dejar el sindicato "oficial" afiliado a la Confederación de Trabajadores Mexicanos (CTM) y formar su propio sindicato independiente.

En una manifestación el 30 de abril, los trabajadores vivaron cuando los miembros del comité sindical democráticamente elegido firmaron la carta orgánica de un nuevo sindicato independiente, el primer paso en el

proceso de inscripción del sindicato.

La decisión se da en respuesta a una campaña concertada de la CTM en contra a la reciente elección del comité de trabajadores democráticos y del Comité Fronterizo de Obreros (CFO), que ha sido un apoyo clave en su lucha.

La empresa emplea a más de 15.000 trabajadores en 13 fábricas de Piedras Negras y la cercana Ciudad Acuña.

Grandes logros de los trabajadores en los casos de Saipan

El 10 de mayo, un juez estadounidense dictó la aprobación preliminar a un arreglo sin precedentes por US\$8,7 millones para 30.000 trabajadores de la industria del vestido en la isla de Saipan, perteneciente a la Comunidad del Pacífico Occidental Estadounidense. También el 10 de mayo, el mismo juez dictaminó que los trabajadores pueden proceder con su demanda judicial colectiva contra varias otras tiendas y sus fábricas contratistas. Las tiendas trataron de impedir que los trabajadores demandaran colectivamente.

Diecinueve tiendas y comercializadores de marcas, incluyendo Sears Roebuck, Tommy Hilfiger y Liz Claiborne, acordaron con el acuerdo. El mismo proveerá fondos para un programa de monitoreo independiente de un código de conducta común, y el pago de US\$ 4 millones a los trabajadores. Gap, Levi Strauss, Talbots, Abercrombie & Fitch y J.C. Penney todavía se niegan a acordar.

Las tiendas y sus proveedores son acusados de perpetuar un sistema de trabajo servil mediante el cual los "trabajadores huéspedes" de China y

otros países asiáticos son forzados a pagar cuotas de reclutamiento de US\$ 2.000 a 8.000. Otras violaciones comprenden sobretiempos impago, turnos de 12 horas, y condiciones de trabajo sin higiene ni seguridad.

"Es una gran victoria porque Gap ha tratado de paralizar el acuerdo por años", dice Nikki Bas, de "Sweatshop Watch". "El mensaje para las tiendas restantes que siguen negándose a acordar es que la demanda judicial es válida y que se espera que les presionará para que finalmente acuerden."

Wal-Mart acusada de suprimir los derechos de trabajadores estadounidenses

Wal-Mart enfrenta acusaciones de violar los derechos de los trabajadores a la representación sindical en Las Vegas, Nevada.

El Consejo Nacional de Relaciones Laborales de EEUU ha acumulado pruebas de un año entero de que la gran tienda amenaza, intimida y ejerce represalias contra trabajadores que quieren incorporarse al Sindicato Unido de Trabajadores de Alimentación y Comercio (UFCW).

Se ha llamado a una audiencia para el 25 de junio.

Desarrollos positivos en Lesotho

— viene de la página 1 —

reunión anual de accionistas, en la cual se consideró una resolución instando a un mejor monitoreo de condiciones de las fábricas y mejor información sobre los esfuerzos de la empresa en el logro del cumplimiento de su código de conducta y las leyes locales. La resolución ganó 37% del voto. En la resolución se hicieron notar las violaciones a los derechos de los trabajadores en Lesotho.

Maraisane iba a ser acompañado en este tour a los EE UU y Canadá por Marashalane Ramaliehe, una trabajadora de 24 años en la fábrica Nien Hsin International, pero los EE UU negaron la visa de visitante.

Ramaliehe lleva literalmente las cicatrices de los abusos de la empresa a los derechos de los trabajadores. Durante una huelga en marzo en la planta, fue herida en el cuello con unas tijeras por el Director Gerente de la planta.

Nien Hsin International y su planta hermana C&Y Garment produce jeans de marca "Cherokee" para la tienda Zellers, propiedad de Hudson's Bay Company, así como artículos para Gap y otras marcas.

Según Maraisane, el ataque a Ramaliehe es uno más de los últimos incidentes en una larga lista de

violaciones a los derechos de los trabajadores en Nien Hsing y otras fábricas de confecciones en Lesotho.

Los abusos salen a la luz

El vínculo de Hudson's Bay Company con los abusos de explotación se hizo público en marzo cuando el ETAG emitió un informe sobre violaciones a los derechos de los trabajadores en tres fábricas proveedoras de la empresa en Lesotho: Nien Hsin Internacional, C&Y Garments, y Sun Textiles.

Entrevistas con trabajadores llevadas a cabo por el Proyecto Sindical de Investigación de la Universidad de Natal (TURP) en nombre del ETAG, identificó graves abusos, incluyendo salarios de pobreza de US\$50 por mes, sobretiempo forzado y semanas de trabajo de 75 horas, puertas de salidas de emergencia cerradas, trabajo infantil, y acoso y despidos de simpatizantes sindicales.



Maraisane muestra jeans de Zellers fabricados en Lesotho.

Desarrollos positivos

Maraisane vino a Canadá con noticias de desarrollos positivos. Luego de que los trabajadores realizaran una protesta y paro dentro de la fábrica Sun Textiles, el 15 de marzo, la gerencia firmó un Memorándum de Entendimiento con el sindicato LECAWU, tratando con muchas de las violaciones a los derechos de los trabajadores en la fábrica. También acordaron a reconocer al sindicato si el LECAWU puede demostrar que representa a más de la mitad de los trabajadores.

Según Gary Phillips, uno de los co-autores del informe TURP, el Acuerdo es la "primer señal significativa de cambio en Sun Textiles". Sun Textiles fabrica camisas de marca "Truly" para Zellers.

Desde esa fecha, LECAWU ha afiliado a 80% de los trabajadores en la fábrica. Sin

embargo, la gerencia ha demorado repetidamente la firma del acuerdo de reconocimiento del sindicato.

Mujeres organizando en Juárez

— viene de la página 2 —

asesinatos. Se han arrestado a varios hombres en varios años, pero los asesinatos continúan.

Los funcionarios sostienen que las víctimas, descritas como jóvenes mujeres y niñas delgadas, de cabello largo y piel oscura, eran prostitutas que atrajeron los crímenes al estar afuera solas de noche. De hecho, muchas de las mujeres víctimas estaban caminando a su casa luego de turnos nocturnos en varias de las 300 maquiladoras de Juárez. Eran parte de las miles de migrantes atraídas a Juárez por trabajo, que actualmente viven

en poblaciones precarias en los bordes de la ciudad.

Esther Chávez, activista de Juárez y directora de Casa Amiga, el único refugio de mujeres en Juárez, cree que los propietarios de las maquiladoras deben asumir la responsabilidad y deben ofrecer mayor seguridad a sus trabajadoras, incluyendo un servicio de bus a domicilio. En lugar de proporcionar un mejor medio de transporte, la Asociación de Maquiladoras comenzó recientemente a promover lecciones de auto defensa y karate para mujeres como forma de protegerse.

Los funcionarios locales se quejan de que no hay fondos disponibles para dar vivienda y seguridad en las calles para las trabajadoras de la maquila y sus familias. El año pasado, Ciudad Juárez recibió solamente \$1,5 millones en apoyo de un impuesto voluntario pagado por las maquiladoras, mientras que las exportaciones de las maquiladoras de la región alcanzaron la suma de \$ 10.000 millones.

Las activistas demandan acción por parte de los gobiernos local y federal, la policía y los propietarios de maquiladoras para poner fin a los asesinatos de Juárez.