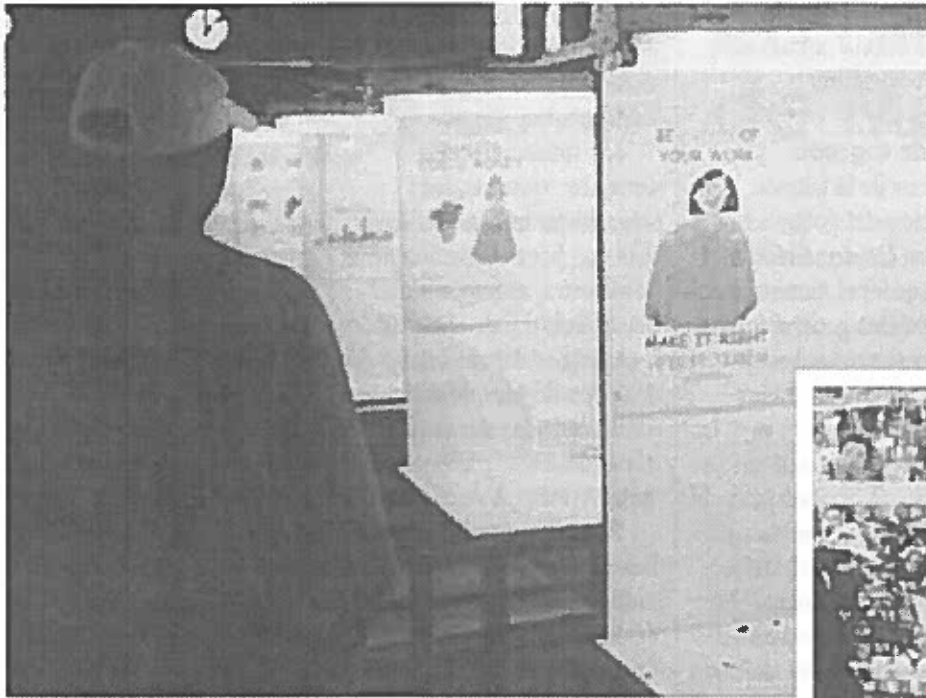


el boletín

de la Red de Solidaridad de la Maquila

December, 2001 Vol. 6 N° 4



Dentro de las
fabricas de Lesotho



Suspenden huelga general

Trabajadores de la confección de Lesotho obtienen aumento de salario

El 15 de octubre, el Sindicato de Trabajadores de la Confección y Afines de Lesotho (LECAWU) realizó una de las mayores demostraciones laborales en la historia de este pequeño país africano. Más de 35.000 trabajadores de la confección marcharon en procesión hasta la oficina del Primer

Ministro para presentar su lista de demandas de aumento del salario mínimo y el cumplimiento de la legislación laboral en las fábricas de confecciones para la exportación.

Al negarse el Primer Ministro a recibir la petición, los trabajadores marcharon al parlamento y la

presentaron al Secretario del Parlamento. Antes la habían presentado al Ministro de Trabajo.

El 18 de octubre, el Ministro de Trabajo anunció el rechazo de las demandas de los trabajadores, acusando a los dirigentes sindicales de engañar a los

— continúa en la página 2 —

índice

Sindicatos independientes en México?	3
11 de Septiembre y los trabajadores de la confección	4
Notas y noticias	6
El informe de la industria canadiense	7
Eventos para los fiestas de fin de año	8

Suspenden huelga general

— viene de la página 1 —

trabajadores por motivos políticos. El LECAWU exigió la renuncia del Ministro y anunció planes de una Acción Nacional a comenzar el 5 de noviembre.

Acuerdo logrado

A pesar de la falta de disposición del gobierno en tratar con las demandas de los trabajadores, la amenaza de una huelga general forzó a las empresas a negociar.

Unos días antes de la fecha fijada para la huelga, las empresas comenzaron a negociar con el sindicato y acordaron un aumento general del salario del 10%. (Luego de este aumento, los salarios de los trabajadores siguen siendo menos de US\$60 por mes). Acordaron también negociar directamente con el sindicato desde comienzos del 2002.

Siguen las violaciones

El aumento de salarios y la disposición de las empresas a negociar con el sindicato LECAWU constituyen victorias importantes para los trabajadores de la confección de Lesotho. Sin embargo, las constantes violaciones a los derechos básicos de los trabajadores continúan y deben ser tratadas seriamente por el sector empresarial y el gobierno.

Dos estudios recientes documentan numerosas violaciones a los derechos de

los trabajadores en todos los sectores de fábricas de Lesotho que producen prendas de vestir para la exportación para grandes tiendas estadounidenses y canadienses, incluyendo la Hudson's Bay Company.

Las violaciones más comunes comprenden semanas de trabajo de siete días con horas excesivas de horas extra, a menudo sin pagar, acoso y discriminación a miembros del sindicato, despidos ilegales, puertas de salida cerradas durante las horas de trabajo, abuso verbal y salarios de hambre.

El primer estudio fue llevado a cabo en enero de 2001 por el Centro Holandés de Investigación sobre Corporaciones Multinacionales (SOMO) y el Proyecto de Investigación Sindical de Sudáfrica (TURP). En marzo, LECAWU y el Ministerio de Trabajo de Lesotho realizaron un segundo estudio para verificar si los penosos resultados del informe de

SOMO eran exactos. El gobierno todavía no ha emitido un informe sobre este estudio.

Llamado a la acción de ETAG

El 23 de octubre, el Grupo de Acción sobre el Comercio Ético (ETAG) se reunió con directivos de la Hudson's Bay Company para transmitirles la información de los dos informes sobre violaciones a los derechos laborales en una fábrica de Lesotho que fabrica prendas de vestir para marcas privadas de Hudson's Bay. El ETAG requirió que la empresa ayudara a facilitar la reincorporación de trabajadores despedidos por actividad sindical, y asegurara que cesen otras violaciones del código de conducta de Hudson's Bay y la legislación laboral de Lesotho.

El ETAG está a la espera del informe sobre las acciones de la Hudson's Bay Company para asegurar el respeto a los derechos de los trabajadores en la fábrica.

el boletín de la Red de Solidaridad de la Maquila

es una publicación trimestral en inglés y español de la Red de Solidaridad de la Maquila (RSM). La RSM incluye más de 400 grupos e individuos de todo Canadá. La RSM promueve la solidaridad entre grupos canadienses laborales, de mujeres y del movimiento social con sus contrapartes de México, América Central y Asia que trabajan en organizar para mejorar los estándares y las condiciones de trabajo en las zonas de maquiladoras y de procesamiento de exportaciones.

Editores

Bob Jeffcott
Sonia Singh
Kevin Thomas
Ian Thomson
Adria Vasil
Lynda Yanz

Traducción

Anibal Vitón

Red de Solidaridad de la Maquila

606 Shaw Street
Toronto, Ontario

M6G 3L6 Canada
Phone: 416-532-8584

Fax: 416-532-7688

E-mail: info@maquilasolidarity.org

<http://www.maquilasolidarity.org>





La fabrica Kukdong, acutalmente Mex Mode

¿Permitirá Fox los sindicatos independientes en las maquilas de México?

En su exitosa campaña electoral para la presidencia de México, Vicente Fox prometió asegurar el respeto al derecho de los trabajadores a ser representados por el sindicato que ellos quisieran elegir, y que no se toleraría más el juego sucio de los "sindicatos oficiales" de México.

Dos recientes campañas organizativas sindicales en el sector de la maquila han puesto a prueba al gobierno de Fox.

Los trabajadores de Kukdong ganan su sindicato independiente

Los trabajadores de la fábrica de confecciones Mex Mode, anteriormente Kukdong, en la pequeña ciudad de Atlixco, Puebla, ganaron recientemente una victoria que sienta precedentes, al lograr el único sindicato independiente con un contrato colectivo firmado en las más de 3500 maquiladoras de México. La fábrica produce camisetas para Nike y Reebok, y ropa

bajo licencia para varias universidades estadounidenses.

El 31 de agosto se logró un acuerdo entre las partes involucradas en el conflicto de ocho meses, en el cual se reconoció al sindicato independiente, SITEMEX, y se eliminó el "contrato de protección" entre la empresa y el sindicato oficial, la CROC. El 21 de septiembre, la empresa y SITEMEX firmaron un convenio colectivo.

No hubiera sido posible esta importante victoria sin el apoyo de grupos laborales, estudiantiles y de derechos de los trabajadores de todo el mundo, incluyendo el Centro de Apoyo a los Trabajadores (CAT) de México, Estudiantes contra la Explotación de los EE UU y Canadá, la AFL-CIO de EE UU y la CLC de Canadá, el Proyecto de Solidaridad Laboral EUA/Las Americas, el Fondo Internacional de Derechos Laborales, la Casa Coreana por la Solidaridad Internacional y la Red de Solidaridad de la Maquila.

Los grupos de apoyo dirigen ahora su acción a la campaña para presionar a

Nike y Reebok a que continúen haciendo pedidos a la fábrica. A la fecha, más de 6000 personas de 17 países han enviado cartas a estas dos empresas, instándolas a no dejar la fábrica ahora que se respeta el derecho a la libertad de asociación de los trabajadores.

El 30 de noviembre, la RSM recibió una carta de Nike, declarando: "Nike ha informado a la gerencia de Mex Mode y el sindicato SITEMEX que tenemos la intención de volver a autorizar a Mex Mode como contratista de Nike y volver a efectuar pedidos, probablemente para la primavera de 2002.

Los trabajadores de Duro despojados de su sindicato

Mientras tanto, en la fábrica Duro Bag, en Río Bravo, México, los trabajadores enfrentan otra amenaza a la existencia de su sindicato independiente.

Los trabajadores se enteraron que la Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Tamaulipas ha permitido al Secretario General de la CROC, Jesús Isidro Moreno, y su golpeador principal, Juan López Cabrera, a registrarse como Secretario de Organización y Secretario General del sindicato independiente sin el

conocimiento ni aprobación de sus miembros.

Se trata de la segunda violación abierta al derecho de los trabajadores de ser representados por el sindicato que ellos elijan. El 2 de marzo, los

trabajadores de Duro fueron despojados de sus derechos en una elección en la fábrica para determinar si serían representados por el Sindicato (Independiente) de los Trabajadores de Duro Bag o la CROC.

En lugar del voto secreto, los trabajadores fueron forzados a pasar entre una fila de más de 50

— continúa en la página 8 —



Vicente Fox

Los trabajadores de la son víctimas *del* 11 de

Las trágicas consecuencias del 11 de septiembre continúan afectando a muchos en todo el mundo - desde las familias de las víctimas inmediatas de los ataques, a las víctimas de los asaltos y el acoso racistas en los EE UU y Canadá, y a las víctimas civiles de la guerra en Afganistán.

Los ataques terroristas y la respuesta militar estadounidense están teniendo también graves consecuencias para los trabajadores en todo el mundo, incluyendo las jóvenes mujeres que trabajan detrás de la marca en la industria del vestido globalizada.

Mientras que el 11 de septiembre no es la única causa responsable por recientes despidos y cierres de plantas en la industria del vestido, ha debilitado aún más a una industria afectada por la baja de la economía estadounidense.

Nueva York

La industria del vestido ya estaba sufriendo por la recesión económica estadounidense cuando los dos aviones secuestrados se estrellaron contra las torres gemelas del Centro Mundial de Comercio. Chinatown, el centro de la industria del vestido de Nueva York, a pocas cuadras del sitio de los ataques, fue afectada inmediatamente.

Según el sindicato de los trabajadores de la confección, UNITE, los ataques terroristas cerraron totalmente la industria del vestido de Chinatown, dejando hasta 12.000 mujeres trabajadoras - la mayoría inmigrantes - sin trabajo en los dos o tres días siguientes, y 6.000 sin trabajo por lo menos por una semana. El problema de los envíos hacia y desde la zona cortó la comunicación de los fabricantes con los compradores que ahora demandan la producción en plazos estrictos (just in time).

UNITE estima que al menos el 20 por ciento de los talleres de confecciones en algunas áreas de Nueva York han cerrado sus puertas, y que "muchos otros talleres esperan cerrar en semanas, debido a la rápida declinación de los pedidos de prendas de vestir."

Canadá

Aún antes del 11 de septiembre, las tiendas canadienses se estaban preparando para informar una

profunda caída en las ganancias del tercer trimestre, debido a la intensa competencia con sus rivales estadounidenses y a la débil economía canadiense.

Los proveedores más importantes de la tienda The Bay, la mayoría fabricantes de prendas de vestir, informan ahora que la tienda más grande canadiense está cancelando pedidos que podrían sumar \$75 millones. La empresa Hudson's Bay espera una pérdida de \$3,5 a 7 millones o de 5 a 10 centavos por acción en el tercer trimestre que finaliza el 31 de octubre.

Las exportaciones de los fabricantes canadienses de prendas de vestir al mercado de los Estados Unidos fueron también afectadas negativamente por el 11 de septiembre y la débil economía estadounidense. A pesar del bajo dólar canadiense, los envíos de prendas de vestir a los EE UU cayeron en septiembre.

Desde la firma del Tratado de Libre Comercio EE UU-Canadá en 1998, muchos fabricantes canadienses orientaron su producción al mercado estadounidense, dejándolos vulnerables a la fluctuación de la moneda y a las variaciones del consumo en los Estados Unidos.

México

El 11 de septiembre tuvo un impacto inmediato en la industria de exportación de prendas de vestir de México cuando las medidas restrictivas en la frontera con EE UU

llevaron el tráfico a un paro virtual.

El Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) ha transformado el sector de la industria del vestido de México en una industria de maquila totalmente dependiente de una fuerte economía estadounidense para su supervivencia.

Como resultado de la debilidad de la economía estadounidense, en el período finalizado en julio de 2001, se perdieron 17.094 trabajos en la industria textil, del vestido y del cuero. Con la posibilidad de una recesión, las maquiladoras están siendo

Vimos en televisión la trágica destrucción ocurrida en los Estados Unidos el 11 de septiembre. Debido a esta calamidad, miles de trabajadores pueden perder sus empleos, causando una gran desequilibrio en la economía. Debemos continuar con más fuerza las luchas que llevamos a cabo por los trabajadores en las fábricas de todos los sectores.

H.I. Samanmalle
Colectivo Dabindu
Sri Lanka

confección también septiembre

forzadas a bajar la producción, despidiendo a miles de trabajadores mexicanos.

América Central

La industria del vestido de exportación de América Central también ha sido golpeada duramente por la desaceleración estadounidense y las consecuencias del 11 de septiembre. Veintisiete maquiladoras cerraron en Honduras y un número igual en Guatemala, dejando a 16.000 mujeres, la mayoría jóvenes, temporalmente sin trabajo en Honduras y otras 11.000 en Guatemala.

Dado que el 90% de todas las prendas de vestir manufacturadas en la industria de la maquila de América Central está destinado al mercado estadounidense, y el sector de la maquila produce un tercio del ingreso total de la región, sus economías son extremadamente vulnerables aún a las menores fluctuaciones en el mercado consumidor estadounidense.

Pakistán

Pakistán no sólo está sufriendo la inestabilidad política resultante de la guerra liderada por EE UU en el vecino Afganistán, sino que la

industria del vestido del país está siendo destruida. Temerosos de problemas con los envíos, las mayores marcas estadounidenses - American Eagle Outfitters, Tommy Hilfiger, Perry Ellis - están suspendiendo pedidos.

También se han perdido aproximadamente 18.000 trabajos en los sectores textil y del vestido como resultado de la guerra. Una encuesta reciente entre 14 fabricantes de confecciones reveló una caída del 64% en los pedidos.

La industria del vestido pakistani emplea de 3,5 millones de trabajadores, el 60% de la fuerza de trabajo del país. Una guerra prolongada y/o la continuación de la inestabilidad política podrían tener un efecto devastador en la economía en su conjunto.

En respuesta a la crisis actual, los fabricantes textiles y de confecciones pakistaníes han pedido al gobierno estadounidense que suspendan todas las tarifas a las importaciones de su país.

Bangladesh

Las tiendas estadounidenses están también reduciendo sus pedidos a Bangladesh, forzando el cierre de unas 1000 fábricas y el despido de hasta 300.000 trabajadores.

Los empresarios de la industria sostienen que los cierres de fábricas podrían forzar a las mujeres despedidas a la prostitución. Casi el 45% de las exportaciones de prendas de vestir del país va a los EE UU.

Crisis global

Una de las duras verdades aprendidas de los trágicos eventos del 11 de septiembre es que la globalización y las políticas de libre comercio han hecho que los trabajadores y las economías nacionales sean mucho más vulnerables a la inestabilidad política y económica en cualquier parte del mundo.

Con la entrada de China en la OMC y la próxima eliminación de cuotas en 2005 bajo el Acuerdo Multifibra, los trágicos eventos del 11 de septiembre y la "guerra contra el terrorismo" de los Estados Unidos están acelerando procesos que ya se estaban dando en una vuelta más de la reestructuración de la industria textil y de la confección global.



Trabajadora de la confección en Bangladesh

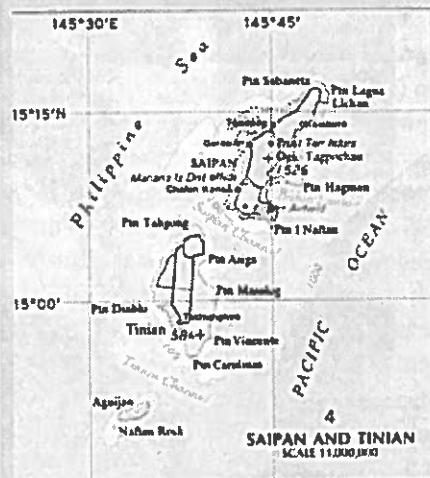
FOTO OXFAM

Juez avanza en el caso de Saipan

Un juez de distrito de los EE UU dio curso al reclamo de una demanda colectiva que sostenía que las grandes tiendas estadounidenses compartían la responsabilidad por abusos de explotación en fábricas proveedoras de prendas de vestir en la isla del Commonwealth estadounidense de Saipan. El 29 de octubre, el juez Munson dictaminó que el juicio debía proseguir porque las acusaciones eran suficientes para establecer, si se comprobaban durante el

proceso, que se había dado una conspiración entre las tiendas y los dueños de las fábricas para usar trabajadores bajo contratos forzosos en las fábricas de confecciones de Saipan.

Se sostiene que a los trabajadores migrantes, la mayoría mujeres, se los obliga a trabajar con contratos forzados y pagar hasta US\$7.000 para poder trabajar en la isla de Saipan. Con frecuencia las mujeres tienen que trabajar dos o tres años para saldar la deuda, y sin embargo los contratos deben ser renovados anualmente. Los trabajadores también deben firmar contratos "sombra" en el que renuncian a sus derechos humanos básicos. Desde que comenzó el caso en 1999, 19 grandes tiendas estadounidenses han acordado arreglar privadamente y aceptar el monitoreo independiente de las condiciones de trabajo en la fábrica. Las empresas que siguen rehusando aceptar su responsabilidad comprenden a Gap, Target, J.C.Penney y Levi Strauss.



Más mujeres asesinadas en Juárez

Jóvenes mujeres, muchas de ellas trabajadoras de las maquiladoras, siguen siendo violadas y asesinadas en la ciudad fronteriza de Juárez.

Desde el 19 de noviembre, han aparecido siete cuerpos más de jóvenes mujeres asesinadas. Mientras tanto, la policía continúa promoviendo su teoría conspirativa de que Abdel Latif Sharif, quien está preso desde 1996, es quien dirige los asesinatos desde su celda. Se ha dicho que algunos de los hombres acusados de cometer los asesinatos siguiendo las órdenes de Sharif fueron obligados a firmar confesiones bajo tortura.

El 8 de noviembre, miembros del centro de crisis para mujeres, Casa Amiga, y otras ONGs locales hicieron una protesta frente a la oficina del Fiscal Especial para la Investigación del Asesinato de Mujeres. Vestidos de negro, los manifestantes pusieron un cartel en la puerta de la oficina, que decía, "Cerrado por Incompetencia".

Desde 1993, 200 mujeres de 15 a 25 años han sido asesinadas en Ciudad Juárez. Los grupos mexicanos de derechos humanos demandan una nueva investigación y protección para las jóvenes trabajadoras de la maquila.

Estancamiento de negociaciones en Yoo Yang

Las negociaciones entre la empresa y trabajadores en la maquiladora de confecciones Yoo Yang, en La Lima, Honduras, llevan ya diez meses sin que se avise una solución. Los

Trabajadores de Los Angeles inician una demanda colectiva

Diecinueve trabajadores de la confección de Los Angeles que cosen ropa para la tienda estadounidense Forever 21 presentaron una demanda colectiva acusando a la tienda y seis de sus proveedores como responsables conjuntos de abusos de explotación. Los trabajadores acusan que trabajan de 10 a 12 horas por día y los fines de semana por menos del salario mínimo sin recibir pago por horas extra, y que algunos trabajadores deben llevar trabajo a su

casa. "Muchas de las fábricas son sucias e inseguras, con ratas y cucarachas por todos lados", dice Esperanza Hernández, una de las trabajadoras que exigen compensación y respeto por sus derechos legales. Forever 21 es una tienda de California que se especializa en prendas de vestir para mujeres jóvenes con 92 tiendas en los EE UU. Los trabajadores son asistidos en su demanda por el Centro Legal Asia Pacífico (APALC).

trabajadores ganan actualmente US\$30 a 34 por semana. Según el Banco Central de Honduras, los trabajadores necesitarían \$147 por semana para satisfacer las necesidades básicas de sus familias. La empresa se niega a ofrecer cualquier aumento salarial y se informa que está demorando las negociaciones.

“Las tácticas dilatorias de la empresa y el desprecio mostrado por sus trabajadores en totalmente inaceptable”, dice Neil Kearney, Secretario General de la Federación Internacional de Trabajadores Textiles, de la Confección y el Cuero (FITTV). Según Kearney, la empresa había requerido antes una extensión de un mes para preparar una oferta, pero utilizó este tiempo para socavar al sindicato realizando despidos injustos y transfiriendo a algunos trabajadores a un depósito sin aire

acondicionado, baños y agua. Yoo Ying produce para Phillips-Van Heusen y otras marcas importantes.

Sigue el acoso a los trabajadores en fábricas proveedoras de Liz Claiborne

Los trabajadores de dos fábricas guatemaltecas de prendas de vestir que producen para Liz Claiborne continúan reclutando miembros para sus sindicatos, a pesar del acoso de la empresa. Mientras que la violencia y las amenazas contra los miembros del sindicato han disminuido, se informa que la empresa sigue presionando a los miembros del sindicato a que renuncien a sus empleos o al sindicato.

El 18 y 19 de julio, miembros del sindicato fueron rodeados y atacados por bandas organizadas de trabajadores y supervisores antisindicales a la vista de los patrones. Respondiendo a protestas internacionales e informes del grupo de monitoreo independiente COVERCO, Liz Claiborne envió una carta a los trabajadores prometiendo continuar haciendo pedidos siempre y cuando se respete el derecho de los trabajadores a incorporarse al sindicato. Las amenazas de revisión de las tarifas preferenciales de EE UU, hizo que el Ministerio de Trabajo guatemalteco reconociera legalmente a los dos sindicatos y a facilitar un acuerdo entre la empresa y los sindicatos. Sin embargo, se informó que la empresa está violando los términos de dicho acuerdo.

¿Le gustaría trabajar en la industria de la confección?

El informe de octubre de 2001 sobre “Actitudes de la juventud sobre una carrera en la industria canadiense de la confección” revela que la industria tiene un grave problema de imagen a superar si desea atraer a trabajadores jóvenes o ganar la lealtad de consumidores jóvenes.

El estudio, encargado por el Consejo de Recursos Humanos de la Industria de la Confección atribuye la pobre imagen de la industria a “la cobertura negativa de los medios sobre la explotación en el tercer mundo, y a la casi nula visibilidad de los productores canadienses”.

El informe se basa en el resultado de grupos de foco de género mixto en seis ciudades de Canadá con la participación de jóvenes entre 15 y 21 años de edad. Los resultados fueron “marcadamente consistentes en los 12 grupos - en distintas regiones y con distintos idiomas, niveles educativos y géneros.”

“Para atraer a la juventud”, concluye el informe, “la industria necesita transparencia, testimonios [positivos de los trabajadores], períodos de prueba y programas de capacitación.”

¿Por qué no quieres trabajar en la industria de la confección?

- Bajos salarios
- Malas condiciones de trabajo
- Pocos beneficios
- Falta de seguridad laboral y jubilación
- Falta de interacción social
- Turnos de trabajo
- Trabajo aburrido, repetitivo y prosaico
- No es para los jóvenes
- No se puede progresar
- Bajo prestigio y estatus
- Estresante
- No hay información sobre la industria
- Trabajo peligroso

Qué hacer y qué no hacer para reclutar jóvenes (lista parcial)

- Sea realista, honesto, diga la verdad - cuente ambas versiones del asunto.
- Trate con las percepciones negativas sobre la industria
- Mejore las condiciones de trabajo de la fábrica y los salarios
- No se ponga en contra de la sindicalización
- No use mano de obra esclava
- Tenga un comportamiento ético y evite un mal ambiente de trabajo
- No diga que el producto se venderá por mucho más que lo que se paga por fabricarlo

Eventos contra la explotación para las fiestas de fin de año

En las fiestas de fin de año, la RSM y nuestra coalición de socios religiosos, laborales, no gubernamentales y estudiantiles en el Grupo de Acción por el Comercio Ético (ETAG) movilizarán el apoyo público para lograr cambios en las regulaciones del gobierno federal canadiense que requieran la información pública de los nombres y direcciones de todas las fábricas donde se produzca ropa para su venta en Canadá.

Los cambios propuestos por el ETAG a las regulaciones de la Ley de Etiquetado Textil no nos dirán todo lo que necesitamos saber para comprar éticamente, pero hará más fácil el descubrir si la ropa u otros productos textiles son fabricados en condiciones humanas o de explotación.

Planes del ETAG para las fiestas

Del 26 al 28 de octubre, unos 80 activistas de todo Canadá, concurren a Toronto para una reunión patrocinada por el ETAG de estrategia nacional

contra la explotación y taller capacitación de capacitadores.

El enfoque principal del fin de semana fue planificar acciones durante las fiestas de fin de año para presionar a las tiendas a que revelen voluntariamente dónde se fabrican las prendas de vestir que venden, y para demandar que el gobierno nacional establezca el requisito legal de informar públicamente de ello.

Estudiantes universitario de todo el país decidieron hacer campañas de volantes en las tiendas de Roots a principios de diciembre, demandando que esta conocida marca canadiense revele voluntariamente los nombres y direcciones de todas sus fábricas proveedoras en el mundo.

En otro taller, estudiantes y profesores secundarios hicieron planes para recolectar



etiquetas de prendas de vestir de otros estudiantes y profesores para presentar el Ministro de Industria canadiense e instarlo a realizar cambios en las regulaciones sobre etiquetado de manera que los consumidores sepan dónde se fabrican las prendas que compran.

Todos estuvieron de acuerdo en realizar campañas de volantes en los centros de compras los fines de semana y en recolectar firmas para la petición "Basta de engañarnos", que será presentada al Ministro de Industria canadiense.

Fox y los sindicatos independientes

— viene de la página 3 —

golpeadores, y luego declarar públicamente su voto frente a representantes de la empresa, la CROC, y los golpeadores.

No fue sorprendente, pues, que sólo cuatro trabajadores se atrevieran a votar por el sindicato independiente. Esos cuatro trabajadores fueron despedidos.

Esta segunda acción ilegal constituye un intento más de prevenir que los trabajadores apelen los resultados de una elección fraudulenta. Sindicatos, organizaciones religiosas y no gubernamentales de México, los EE UU y Canadá hacen un llamado al gobierno de Fox para que tome acción inmediata para revertir esta decisión injusta e ilegal.

Lecciones para el futuro

Las autoridades mexicanas reconocieron eventualmente al sindicato independiente en Kukdong, actualmente Mex Mode, pero la victoria tiene que ver más con las estrategias de organización de campañas contra las corporaciones utilizadas que con acciones positivas de Fox o de su gobierno.

Se ejerció una presión suficiente sobre el empleador y las marcas que se proveen en la fábrica para convencer a



Trabajadores de Duro

todas las partes, incluyendo la CROC, a que acepten el sindicato independiente. Sólo luego de que las empresas aceptaran a SITEMEX, y que la CROC haya abandonado la fábrica, la Junta de Conciliación y Arbitraje tuvo que reconocer al nuevo sindicato.

Desgraciadamente, eventos recientes en Duro representan mejor el estado de

las relaciones laborales bajo el gobierno pro empresarial de Fox. Sin embargo, la victoria en Kukdong proporciona lecciones importantes para campañas futuras.