

el boletín

de la Red de Solidaridad de la Maquila

Septiembre 2001. V. 6-N. 3



Trabajadores afiliándose al sindicato

El 18 y 19 de julio, miembros de los sindicatos de las fábricas textiles Choi Shin y CIMA, de Guatemala, fueron atacados en el trabajo por grupos organizados de trabajadores y supervisores antisindicales que exigían que renunciaran a sus trabajos y al sindicato.

Ataque a sindicalistas de Guatemala

Las fábricas, de propiedad de la empresa coreana Choi & Shin produce prendas de vestir para Liz Claiborne y Wal-Mart. Los sindicatos de ambas fábricas están afiliados a la federación laboral guatemalteca FESTRAS, la cual lideró la lucha histórica por la sindicalización de una fábrica de Coca Cola en la década de 1980.

Según la organizadora sindical, Marie Mejía, los trabajadores habían hecho trabajo organizativo clandestinamente por más de un año antes de hacerlo público, pero "nosotros no anticipamos el nivel de violencia que se dio."

¿Quién es responsable?

El 18 de julio, grupos de trabajadores anti sindicatos armados con piedras y botellas

rodearon a los miembros del sindicato durante la hora del almuerzo y los amenazaron de muerte si no renunciaban. Se obligó a algunos a abandonar la fábrica, con la asistencia de la policía, mientras que otros se refugiaron en la oficina de la fábrica. Se obligó al menos a siete trabajadores a firmar cartas de renuncia.

Según el grupo guatemalteco de monitoreo independiente COVERCO, la gerencia rehusó hacerse responsable de la seguridad en el lugar de trabajo, sosteniendo que no podían controlar a la turba antisindical. COVERCO realiza monitoreo independiente de prácticas laborales en una de las dos fábricas de Liz Claiborne.

De hecho, la gerencia había movilizado a los supervisores en

una campaña antisindical desde el 10 de julio, un día después de que los trabajadores solicitaran formalmente el registro del sindicato.

Según un informe de COVERCO del 22 de agosto, los gerentes promovieron entre los trabajadores que identifiquen a los miembros del sindicato y los obligaran a renunciar. Se dijo a los trabajadores que si el sindicato triunfaba, se cerraría la fábrica.

Los ataques a los miembros del sindicato continuaron el 19 de julio, y se amenazó a varios dirigentes sindicales y a un monitor de COVERCO. Dos representantes de MINUGUA, la misión de paz de la ONU en Guatemala, entraron en una de las fábricas para observar la situación. Al día siguiente, 20

miembros del sindicato decidieron no volver a trabajar, temiendo por su seguridad personal.

Acuerdo alcanzado

En respuesta a la presión local e internacional, y particularmente a la posible revisión del estatus de Guatemala bajo el sistema preferencial de tarifas de los EE UU, el 25 de julio, el Ministro de Trabajo guatemalteco llamó a una

— continúa en la página 8 —

índice	Explotación en Baja Sur ... 2
	Ataque a sindicatos en Las Filipinas 3
	Plan Puebla Panamá 4
	Notas y noticias 6

Baja California Sur: la tierra del sol, el surf y la explotación

Antes de que Raquel Espinoza se dirigiera a la asamblea general de la Coalición por la Justicia en las Maquiladoras, eran pocos los delegados que tenían conocimiento de la existencia de maquilas en Baja California Sur, un pequeño y aislado estado mexicano conocido más por el sol y el surf que por la explotación en las fábricas y talleres. Cuando Raquel terminó su exposición, los miembros de la CJM votaron por unanimidad apoyar la lucha de los trabajadores de la maquila de Baja Sur por un sindicato independiente.

Protestas por el reparto de utilidades

La lucha comenzó en junio de 2001, cuando los trabajadores de las mayores maquiladoras realizaron protestas contra la patronal por no haber entregado los utilidades (los bonos de participación de las ganancias requeridos por la ley). Bajo la legislación laboral mexicana, el 10 por ciento de las ganancias de una empresa debe ser distribuida entre sus empleados antes del último día de mayo de cada año.

Las fábricas producen indumentaria de marcas para grandes empresas de EE UU y Europa, incluyendo Adidas, Patagonia, Lands' End, y Kathie Lee (Wal-Mart).

En la fábrica Pung Kook, los trabajadores organizaron una disminución del ritmo de trabajo de cinco días en las líneas de producción. En Baja West y California Connection, los trabajadores se dirigieron a los

medios para expresar su descontento con la renuencia de las empresas a compartir las ganancias, así como con las amenazas de cerrar la planta y despedir a los trabajadores. Más de 200 trabajadores de California Connection exigieron el retiro de la certificación del sindicato de la CROC (afiliada al PRI), acusando al sindicato de no actuar en beneficio de los trabajadores.

Los trabajadores presionan al gobernador

El lunes 11 de junio, un grupo de 100 trabajadores de las tres fábricas se reunieron con el gobernador del Estado, Leonel Cota Montaño. El gobernador pertenece al Partido de la Revolución Democrática (PRD) de centro izquierda, que ganó las elecciones estatales de 1999 al partido histórico gobernante de

México, el PRI. Muy poco después de esta victoria electoral, el 30 de agosto de 1999, se otorgó finalmente la personería legal al Sindicato Independiente de Trabajadores de la Industria de la Maquiladora (SINTTIM) de Baja California Sur.

En su reunión del 11 de junio con el gobernador, los trabajadores presentaron cinco exigencias: distribución justa de las utilidades; cumplimiento de la normatividad de Ley Federal del Trabajo; pago del salario mínimo profesional en Pung Kook y Baja West; facilidades para la elección del Comité Ejecutivo de un sindicato independiente en Pung Kook; instrucción de una inspección de trabajo integral que inspeccionara la jornada de trabajo, la higiene y seguridad laboral, el salario constitucional y el trato al personal.

— continúa en la página 8 —



Trabajadoras de la maquila y simpatizantes en Baja California Sur. Raquel Espinoza es la segunda a la izquierda de la fila de arriba.

el boletín de la Red de Solidaridad de la Maquila

es una publicación trimestral en inglés y español de la Red de Solidaridad de la Maquila (RSM). La RSM incluye más de 400 grupos e individuos de todo Canadá. La RSM promueve la solidaridad entre grupos canadienses laborales, de mujeres y del movimiento social con sus contrapartes de México, América Central y Asia que trabajan en organizar para mejorar los estándares y las condiciones de trabajo en las zonas de maquiladoras y de procesamiento de exportaciones.

Editores
Bob Jeffcott
Sonia Singh
Kevin Thomas
Ian Thomson
Lynda Yanz

Traducción
Anibal Vitón

Red de Solidaridad de la Maquila
606 Shaw Street
Toronto, Ontario
M6G 3L6 Canada
Phone: 416-532-8584
Fax: 416-532-7688
E-mail: info@maquilasolidarity.org
<http://www.maquilasolidarity.org>

Trabajadores filipinos demandan el fin del ataque a los sindicatos

El 17 de junio pasado, más de 100 trabajadores empleados en la Zona de Exportación de Procesamiento de Exportaciones de Cavite (CEPZ) realizaron una manifestación fuera de la fábrica Triple Eight Garments en apoyo de los trabajadores en huelga y para denunciar a la Autoridad de la Zona Económica de Las Filipinas por estar “en colusión” con los inversionistas extranjeros. Los manifestantes era miembros de Solidaridad de los Trabajadores de Cavite (SWC), un movimiento que cubre la zona organizándose para defender los derechos de los trabajadores.

SWC y el Centro de Asistencia a los Trabajadores (WAC) lanzó una campaña contra las tácticas antisindicales de nueve empresas de propiedad extranjera con fábricas en la zona franca de Cavite. WAC y SWC tienen documentada una serie de violaciones a los derechos de los trabajadores en Cavite, incluyendo despidos ilegales de miembros de los sindicatos, compra de dirigentes sindicales, cierres ilegales, utilización de trabajadores contratados para desplazar a trabajadores regulares sindicalizados, así como casos de abuso verbal y físico.

“Los empleadores están utilizando cierres temporarios de fábricas durante la recesión económica como forma de dilatar las negociaciones contractuales y debilitar o eliminar a los sindicatos,” dice Cecille Tuico, de WAC. Las Filipinas es uno de los pocos países de Asia en el que los trabajadores de las zonas francas han tenido éxito en organizar sindicatos.

Luego de “vacaciones” forzadas de seis meses, los trabajadores de la fábrica Ultimate Electronics Components creen que la empresa reanudará operaciones solamente cuando



Trabajadores de Cavite realizan una protesta, 1999.

“estén seguros de que han tenido éxito en que los trabajadores abandonen el sindicato.”

La huelga en la fábrica Triple Eight Garments fue provocada por la práctica persistente de la empresa de no dar horas extras de trabajo a los miembros del sindicato, dándoselas a los así llamados trabajadores “bajo contrato”. La discriminación contra los miembros del sindicato llegó a un punto tal que durante la recesión económica se permitió a miembros del sindicato trabajar sólo media hora mientras que los contratados trabajaban el día completo. Según Tuico, los miembros del sindicato fueron transferidos a áreas de la planta sin ventilación, y el gerente de producción removió los ventiladores eléctricos del área.

En la fábrica Sun Kim Apparel, los trabajadores se quejan de la alta cuota de producción, y que si los trabajadores no pueden cumplirla, se los mandaba a la casa. Si los trabajadores se negaban a trabajar horas extra, se les hacía tomar un mes de vacaciones, o se los despedía. Con frecuencia se exigía a los trabajadores hacer turnos de noche.

El 24 de junio de 2001, los trabajadores de Sun Kim formaron un sindicato para negociar mejoras de las condiciones. El 7 de julio, la empresa despidió al presidente del sindicato y a otro miembro dirigente. No mucho después, se comunicó a todos los trabajadores que “estaban de

vacaciones”. La razón: falta de pedidos.

La lista de las nueve empresas que violan los derechos de los trabajadores incluye a cinco fabricantes de indumentaria que producen para importantes marcas estadounidenses, tales como Gap, Old Navy, Nike, Tommy Hilfiger, Levi's, Liz Claiborne, Perry Ellis, Calvin Klein, Ralph Lauren Jansport y Mossimo. Aparecen en la lista también tres empresas de electrónica y una de artesanías.

SWC y WAC han elevado sus reclamos a las dos agencias gubernamentales responsables de la protección de los derechos de los trabajadores dentro de la zona franca, la Autoridad de la Zona Económica Filipina (PEZA) y el Departamento de Trabajo y Empleo (DOLE). Sin embargo, según SCW y WAC, estas agencias carecen de “la voluntad política de resolver los problemas sindicales” y están colaborando con la patronal en apoyar la supresión de los derechos de los trabajadores.

SWC y WAC hacen un llamado al gobierno filipino a que investigue estos casos y cree mecanismos para asegurar la protección de los derechos básicos de los trabajadores. Los trabajadores piden también a los grupos de solidaridad que ejerzan presión sobre las nueve empresas para que resuelvan sus reclamos.

Según Tuico, la administración de la CEPZ está ahora haciendo cumplir una política de no permitir la entrada en la zona sin documento de identidad, y está monitoreando los movimientos de organizadores de SCW y WAC. Si se los encuentra dentro de la zona hablando con los trabajadores, los guardias de seguridad les ordenan salir. También se advierte a los trabajadores que no hablen con los organizadores.

El Plan Puebla Panamá

enfrenta corredores de resistencia

“El PPP es mil veces mas que el zapatismo o una comunidad indígena en Chiapas.”

Vicenta Fox, presidente de México

Al mismo tiempo que los activistas contra el libre comercio convergían en Québec City en abril último protestando por la propuesta Area de Libre Comercio de las Américas, grupos de trabajadores, campesinos, de derechos indígenas y del ambientalista de México y América Central enfrentaban una nueva iniciativa del desarrollo y comercio regional.

El Plan Puebla Panamá (PPP) está siendo promovido como la respuesta del presidente mexicano, Vicente Fox, a la pobreza, el subdesarrollo y la rebelión indígena en los estados del sur de México. El PPP apunta a la integración de corredores comerciales, de infraestructura y bioregionales entre los estados sureños de México y América Central. El PPP incluye planes para nuevas carreteras, puertos, redes de electricidad y gas,



modernización de la agricultura y nuevas zonas de maquiladoras.

Fox sostiene que el plan promoverá también el turismo, la atención de la salud y la educación en la región y que el objetivo principal del PPP es mejorar la calidad de vida de los 27,5 millones de habitantes de la región. La región cubierta por el plan tiene uno de los niveles más altos de marginación y pobreza en las Américas.

Los críticos de Fox creen que el objetivo real del Plan

Puebla Panamá es aprovechar la riqueza de recursos naturales de la región y utilizar la abundante mano de obra barata, acelerando al mismo tiempo el desplazamiento de los campesinos y indígenas fuera de la tierra y hacia las maquilas.

Los grupos de derechos indígenas de México y América Central creen que no es coincidencia que más de 10 millones de indígenas viven en la región cubierta por el plan. Temen que detrás de las promesas de desarrollo del gobierno haya una agenda encubierta de incrementar el acceso y el control de las áreas donde el movimiento de resistencia indígena es fuerte.

Los críticos apuntan también a la obsesión conjunta de Fox y el presidente estadounidense Bush de parar el flujo constante hacia el norte de migrantes en busca de trabajo y oportunidades en

los estados fronterizos y en los EE UU como uno de los mayores ímpetus del PPP.

Según el profesor Andrés Barreda, de la Universidad Nacional Autónoma de México

“No están solamente los grandes empresarios; hay población indígena, hay trabajadores, hay colonos, hay maestros, hay estudiantes, que estorban al proceso de ‘norteamericanización’...”

Subcomandante Marcos

construir economías independientes y saludables en la región. Barreda y otros sostienen que los intereses económicos de los EE UU son los que impulsan el plan, desde las empresas petroleras de Texas que quieren explotar las reservas de la región y abastecer a las

nuevas áreas industriales con nuevos oleoductos, hasta los laboratorios farmacéuticos que ya están tratando de patentar plantas tradicionales indígenas del sur del México, y las manufacturas multinacionales que quieren expandir la producción de ensamblaje de las maquilas en el hemisferio. Dicen que el PPP debe ser llamado más exactamente, el Plan Houston Panamá.

¿Qué significa el PPP para los trabajadores?

El PPP apunta a crear una nueva fuente de mano de obra barata que competirá con China y otros países asiáticos. Martín Barrios, de la Comisión de Derechos Humanos del Valle de Tehuacan, señala al boom de producción de prendas de vestir en Tehuacan como un ejemplo de lo que los gobiernos querrían replicar en todo el sur de México con la implementación del PPP. Luego de la firma del TLCAN en 1994, las inversiones en las maquilas de la industria

del vestido en el área de Tehuacan se incrementaron en forma dramática. La mayoría de las nuevas fábricas de exportación producen jeans para las marcas estadounidenses más importantes, como Gap, Guess y Wrangler.

Según Barrios, las violaciones a los derechos laborales en las maquilas de Tehuacan son comunes, y los salarios siguen siendo muy bajos. Los trabajadores de las comunidades indígenas aledañas viajan todos los días hasta cuatro horas para trabajar en las maquilas o migran a las colonias alrededor de la ciudad, la mayoría de las cuales carecen de servicios básicos como agua y cloacas.

El boom de la maquila está impactando en forma dramática, y en general negativa, en la trama social y cultural de las poblaciones indígenas de la región. Todavía no se han calculado las consecuencias ambientales de las enormes cantidades de agua necesarias para la manufactura y lavado de jeans.

¿Se implementará?

Los ocho gobiernos de la región del PPP han firmado un acuerdo para trabajar en pos de su desarrollo. El éxito del plan dependerá de la capacidad de Fox de obtener la financiación adecuada de los EE UU en apoyo de sus diversos megaproyectos. El PPP encajar perfectamente con el deseo de George Bush de crear un área integrada de libre comercio en el hemisferio, a pesar de la actual recesión en los Estados Unidos.

Abajo: Brindis de Bush y Fox.



Dirigente de la resistencia popular al libre comercio, como el subcomandante Marcos, de los zapatistas, prometen que el plan fallará porque la gente de la región no lo aceptará.

Corredores de resistencia

Barreda está de acuerdo con Marcos. Para derrotar al plan, dice, habrá que moviliar contracorredores de resistencia. Hay grupos mexicanos y centroamericanos que ya están uniéndose para conocer más sobre el plan, al mismo tiempo que desarrollan estrategias para oponerse a su implementación.

En un foro regional

realizado en mayo último, representantes de 109 organizaciones campesinas, laborales, ambientales y indígenas emitieron la Declaración de Tapachula, denunciando al PPP como "colonialismo salvaje", y haciendo un llamado al desarrollo de modelos alternativos de integración en las Américas.

En el estado de Chiapas, 20.000 maestros se declararon en huelga contra el PPP en junio, cuando se reunieron los presidentes de la región para declarar su apoyo al plan. Grupos políticos de izquierda en muchos de los países participantes han anunciado planes de formar un frente común contra el Plan. En noviembre grupos indígenas y de la sociedad civil se reunirán en Quetzaltenango, Guatemala, para planear estrategias.



Izquierda: Subcomandante Marcos, vocero zapatista

notas y noticias

Acuerdo en Kuk Dong

Todas las partes en la disputa de Kuk Dong llegaron a un acuerdo que permitiría reconocer al sindicato independiente, SITEKIM, como el agente de negociación colectiva para los trabajadores de la fábrica de propiedad coreana Kuk Dong, en Atlixco, México. Kuk Dong produce indumentaria de marca para Nike y Reebok y bajo licencia para al menos 14 universidades.

Hasta llegar al acuerdo, los trabajadores habían estado "representados" por la CROC, una confederación sindical oficial ligada al partido histórico gobernante de México, el PRI, que continúa en el poder en el Estado de Puebla.

El 2 de junio, la Junta de Conciliación y Arbitraje local, dominada por el PRI, rechazó el pedido de 28 trabajadores de Kuk Dong de registro de SITEKIM, a pesar de que habían cumplido con todos los requisitos legales. Los trabajadores presentaron después una segunda solicitud de reconocimiento legal de su sindicato independiente. Debido al acuerdo entre la empresa y los dos sindicatos, se espera que el gobierno estatal apruebe la nueva solicitud.

El acuerdo es resultado de una campaña de nueve meses en México, los EE UU y Canadá en apoyo del derecho de los trabajadores a ser representados por el sindicato de su elección. A principios de este año, estudiantes, universidades y grupos en contra de la explotación tuvieron éxito en presionar a Nike y Reebok a que facilitaran la reincorporación de cientos de trabajadores que habían participado en un paro en protesta del despido ilegal de sus dirigentes. Informes de monitoreo llevado a cabo por el Consorcio de los Derechos de Trabajadores y Verité confirmaron que el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación estaba siendo violado, y que la vasta mayoría de los trabajadores de la planta no querían ser representados por la CROC.

El 19 de julio, 19 organizaciones eclesásticas, laborales, de mujeres y no

gubernamentales de Canadá, incluyendo a la RSM, enviaron una carta conjunta al presidente mexicano, Vicente Fox, haciendo un llamado para que su gobierno asegure que se otorgue a los trabajadores de Kuk Dong el registro de su sindicato independiente, y que cualquier elección futura para la representación sea llevada a cabo por voto secreto.

Actualización sobre la situación en Kuk Dong: www.maquilasolidarity.org

Mueren trabajadores en un incendio en Bangladesh

El 8 de agosto, 24 trabajadores de la industria del vestido murieron y cientos quedaron heridos en el incendio de un edificio en el que funcionaban varias fábricas de confecciones en Dhaka, Bangladesh. Un trabajador de la fábrica Micro Sweater había hecho funcionar la alarma luego de ver llamas surgiendo de un tablero eléctrico. Siguió a ello una estampida y los trabajadores se encontraron con que la única salida del edificio estaba cerrada. El pánico produjo que doce trabajadores fueran murieran aplastados.

Neil Kearney, Secretario General de la Federación Internacional de Trabajadores del Textil, Vestuario, y Cuero (FITTV) demanda que los propietarios y directores de la empresa sean hechos responsables personalmente, y que se les inicie proceso penal. "¿Cuántos trabajadores más tendrán que morir antes que el gobierno se decida a eliminar la ilegalidad en la industria?", pregunta Kearney.

Puertas cerradas con llave y salidas de incendio bloqueadas fueron la causa de la muerte de 52 trabajadores en un incendio en una fábrica de confecciones en Bangladesh en noviembre pasado. Esta es el tercer incendio en una fábrica de confección en este país en el año con víctimas fatales.

Reforma laboral estilo Banco Mundial

Mientras los sindicatos independientes mexicanos desarrollan una campaña por mayor democracia sindical, el Banco Mundial tiene otros planes para la política laboral del recientemente electo gobierno mexicano. Un nuevo informe del Banco Mundial recomienda al Presidente Fox "reformular" los elementos más progresistas de la legislación laboral mexicana para ofrecer a los inversionistas extranjeros una mayor flexibilidad laboral. El informe recomienda la eliminación de las actuales regulaciones que requieren indemnizaciones, negociación colectiva, beneficios obligatorios, restricciones en el empleo temporario y esquemas de aprendizaje, esquemas de promoción basados en la antigüedad, programas de capacitación con patrocinio empresarial, y contribuciones empresarias a programas de seguridad social y vivienda.

Dirigente sindical asesinado en Bangladesh

El 4 de agosto, Iqbal Majumder, Secretario General de la Federación de Trabajadores y Empleados Textiles, fue asesinado mientras volvía del trabajo a su casa. Los dirigentes laborales del Sur de Asia sostienen que Marjunder fue asesinado debido a sus esfuerzos para construir sindicatos democráticos, su rol pionero en el movimiento contra la privatización y la desregulación, y su oposición "a la venta de Bangladesh a los inversores extranjeros". La investigación del asesinato no ha avanzado. Las organizaciones laborales locales y regionales piden que el gobierno inicie una investigación plena sobre las circunstancias de su muerte.

Maquilas utilizan trabajo de prisioneros

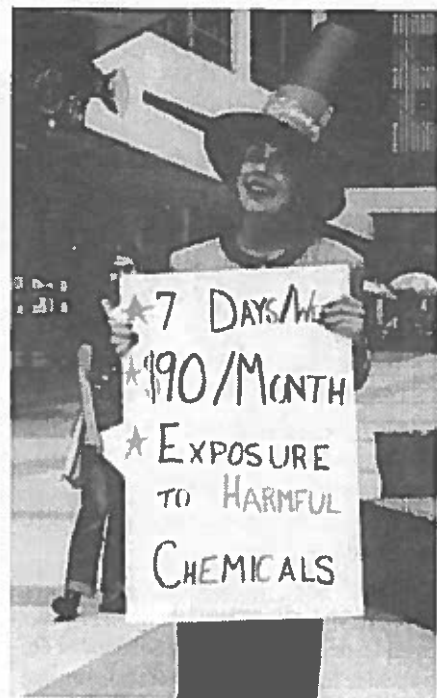
Tomas Yarrington, gobernador del Estado fronterizo mexicano de Tamaulipas, tiene una gran idea para hacer más competitivas aún a las maquilas de su estado - trabajo carcelario.

El plan de Yarrington de abrir maquiladoras en las prisiones del Estado ha recibido un apoyo entusiasta de Jesús Vallejo Tamez, de la Asociación de Maquiladoras del Noroeste, denominando la iniciativa como favorable para prisioneros y dueños de maquilas. Según Vallejo Tamez, hay cinco empresas interesadas en establecer maquiladoras en una prisión del Estado en Reynosa.

De hecho, los presos del establecimiento carcelario de Reynosa ya trabajan reparando paletas de madera para su reventa a maquilas y cadenas de mercados, y haciendo puertas a mano y relojes tallados para una empresa llamada Puertas Rústicas.

Wal-Mart / Reitmans lo dicen por escrito

El 23 de mayo, Wal-Mart respondió finalmente a las demandas del Grupo de Acción sobre el Comercio Ético de Canadá (ETAG) y grupos de solidaridad con Burma de Canadá y los Estados Unidos para que se comprometiera por escrito a cesar de comprar o aceptar mercadería fabricada en Burma. La carta de la oficina central de Wal-Mart en Bentonville, Arkansas, EE UU, dirigida a la Coalición Estadounidense por la Libertad de Burma, afirma: "Wal-Mart Canadá tampoco aceptará ninguna mercadería proveniente de Burma de ahora en adelante". Mientras tanto, Reitmans ha respondido a una carta de la RSM informando que esa tienda canadiense había sido nominada como "Tienda Explotadora del Año" por comprar en Burma, pero desgraciadamente no había



Activistas representan a Reitmans y Disney en la ceremonia de entrega de premios a la explotación este año.

ganado la votación de este año. La carta de respuesta de Reitmans afirma que ellos tampoco compran más en Burma.

UNITE lanza una campaña contra la explotación

El 7 de agosto, organizaciones sindicales y de derechos de los trabajadores de los EE UU, Canadá, México, Guatemala, Honduras, Hong Kong, Tailandia y la República Dominicana se reunieron en Nueva York para el lanzamiento de una campaña contra la explotación liderada por el Sindicato de Empleados de Costura, Industriales y Textiles (UNITE). Más de 500 trabajadores de la confección y gente de apoyo marcharon por la avenida Broadway cantando: "Basta de explotación", haciendo luego una demostración frente a las tiendas

Ann Taylor, Banana Republic y Eddie Bauer. La campaña de UNITE apunta a grandes tiendas estadounidenses ligadas a abusos de explotación en todo el mundo.

Ver www.behindthelabel.org

Trabajadora de Adidas sobreseída

El 30 de agosto, la activista laboral indonesia, Ngadinah Binti Abu Mawardi fue sobreseída de todos los cargos en contra suya que habían surgido de su participación en una huelga por mejores salarios en la fábrica PT Panarub, que produce calzado deportivo para Adidas. Ngadinah fue arrestada en abril, seis meses después del paro. Se le acusó de cometer "actos impudentes" según leyes que vienen de la época colonial holandesa.

Ataque a sindicalistas

— viene de la página 1 —

reunión en la cual se arribó a un acuerdo entre la empresa y el sindicato.

El acuerdo asegura la seguridad de los miembros del sindicato, la reincorporación de los trabajadores obligados a renunciar, el respeto a la libertad de asociación, y medidas disciplinarias contra los causantes de la violencia.

El mismo día, Liz Claiborne envió una carta a los trabajadores comprometiéndose a continuar haciendo pedidos de la empresa si se respetaba el derecho de los trabajadores a afiliarse o no al sindicato, y si la situación se resolvía pacíficamente.

Mientras que los trabajadores han sido reincorporados y la violencia ha cesado, los informes indican que la empresa no cumple plenamente con el acuerdo. La gerencia continúa amenazando con el cierre de la planta, y aquellos responsables de la violencia no han sido disciplinados todavía.

Amenazas de muerte

El 16 de agosto, la Red de Solidaridad de la Maquila recibió un alerta de acción urgente

de FESTRAS, indicando que durante la semana anterior, dirigentes y asesores de la federación había estado recibiendo amenazas de muerte por teléfono y con leyendas en las paredes de sus casas.

FESTRAS acusa que las amenazas de muerte contra los dirigentes sindicales y la violencia e intimidación de miembros del sindicato son

“parte de una campaña antisindical, similar a las tácticas represivas utilizadas contra el movimiento sindical en la década de 1980”. Señala que esta campaña antisindical representa una seria amenaza al proceso de paz en Guatemala.

Según el Secretario General de FESTRAS, David Morales, el uso de la violencia y las amenazas de muerte demuestran la determinación de los dueños de fábrica en Guatemala por destruir el esfuerzo

organizativo. “No se trata solamente de una lucha en una o dos fábricas,” dice Morales, “estamos enfrentando a una industria determinada a no permitir los sindicatos.”

Juntamente con el Congreso Laboral

Canadiense, la AFL-CIO, el Proyecto de EE UU de Educación Laboral en las Américas, y otros, la Red de Solidaridad de la Maquila está movilizando el apoyo a los trabajadores de Choi & Sin y CIMA Textiles y presionando al gobierno guatemalteco y

Liz Claiborne para que cese la violencia y las amenazas contra miembros y dirigentes sindicales, y para asegurar el respeto al derecho de los trabajadores a la libertad de asociación.

Por copias del informe de COVERCO e información sobre cómo apoyar a los trabajadores, visite el sitio de la RSM: www.maquilasolidarity.org



Explotación en Baja Sur

— viene de la página 2 —

Aún cuando el gobernador prometió asegurar que las empresas cumplan con la legislación laboral federal, las empresas, se informa, han hecho todo lo posible para evitar cumplir la ley.

Dirigentes despedidos

El mismo día en que los trabajadores presentaban sus demandas al gobernador, la gerencia de Pung Kook despidió a Maximiano Osuna, quien había sido nombrado para la Comisión que vería lo de las utilidades en Pung Kook. El 12 y 13 de junio, despidieron a Raquel Espinoza y Gabriela Flores, quienes habían sido nombradas en asamblea para convocar a elecciones en el sindicato y para gestionar lo de la distribución de utilidades en esa misma maquiladora. El representante de la empresa mexicana, según se informó, admitió que los trabajadores habían sido despedidos por reunirse con el gobernador.

Los trabajadores resisten

Espinoza y Flores presentaron un reclamo de despido injustificado con la Junta de Conciliación y Arbitraje local contra Pung Kook. Exigen la reincorporación. Maximiano Osuna exige indemnización plena.

Asimismo, los trabajadores nombrados para llamar a elecciones del Comité Ejecutivo del Sindicato de Trabajadores de Servicio de Pung Kook, pidieron la presencia de inspectores laborales y de la Comisión de Derechos Humanos del Estado como observadores en la elección, programada para el 7 de septiembre.

El lunes 3 de septiembre se emitió la convocatoria para la elección en Pung Kook. Espinoza, quien estuvo distribuyendo información a la entrada de una de las plantas, fue injuriada y amenazada por un empleado de confianza y posteriormente por otro que es el supuesto secretario tesorero del sindicato del patrón. Durante toda la semana, amenazaron a todo el personal con que si

asistían a la asamblea convocada, serían despedidas. No hubo elección.

El 11 de septiembre, Baja West declaró el cierre de la empresa. Algunas máquinas han sido embargadas así como otros bienes muebles, pero no alcanzan para la indemnización. Los trabajadores de Baja West estuvieron con el Gobernador, y por lo pronto les van a apoyar con alimentos mientras se arregla lo de la liquidación y se comprometió a hablar con las autoridades laborales para que agilicen el remate de los bienes y amplíen el embargo. Los trabajadores han trabajado tres semanas y no les han pagado sus salarios.

Dice Raquel Espinoza, si no podemos democratizar a los sindicatos oficialistas y de la empresa, la única alternativa de los trabajadores es un sindicato independiente.

Ver www.maquilasolidarity.org por información y actualización