

# el boletín

de la Red de Solidaridad de la Maquila

Septiembre 2000. V. 5 N° 3

## ¿Incluirá la democracia mexicana a los trabajadores?

**E**l 14 de agosto, más de 250 trabajadores de la maquila, activistas de derechos laborales y líderes del movimiento laboral democrático mexicano se reunieron en Reynosa, México, para denunciar los crecientes ataques contra el derecho de los trabajadores mexicanos a formar y unirse a sindicatos de su elección, y de elegir a sus dirigentes democráticamente.

El Foro Internacional por la Libertad de Asociación contó con la presencia de representantes de la Coalición por la Justicia en las Maquiladoras (CJM) trinacional, la Unión Nacional de Trabajadores (UNT) de México y el Consejo por la Libertad y Democracia Sindical de México. Los oradores denunciaron actos recientes de intimidación contra trabajadores de la maquila y grupos locales que los apoyan, y las acusaciones de "terroristas" a organizaciones laborales y de solidaridad de Canadá y los Estados Unidos.



*Trabajadores de Duro reclaman justicia durante la visita de Gobernador Yarrington.*

Trabajadores de las fábricas Duro Bag en Río Bravo y Custom Trim y Auto Trim en Matamoros y Valle Hermoso respectivamente, dieron testimonio de las amenazas, el acoso y la violencia policial que han debido sufrir por ejercitar sus derechos democráticos, y por presentar una queja bajo el acuerdo lateral laboral del Tratado de Libre Comercio (TLC).

Durante la visita del presidente electo mexicano Vicente Fox a Canadá, el 22 de agosto, la Red de Solidaridad de la Maquila le presentó información detallada sobre violaciones a los derechos laborales ocurridas en la región de la maquila del norte mexicano en los últimos tres meses, exhortándole a que investigue la situación y cumpla sus

promesas de asegurar el respeto a la libertad de asociación.

**Continúa la lucha en Duro**

El 18 de junio, la policía atacó a trabajadores en huelga de la fábrica Duro de Río Bravo, amenazándoles con pistolas y rifles automáticos, golpeando a muchos de ellos y arrestando a sus líderes. Los trabajadores de Duro fabrican bolsas de regalos para tiendas estadounidenses, entre ellas Hallmark.

Una campaña de solidaridad coordinada por la CJM logró la liberación de los líderes detenidos, pero la patronal de Duro se niega a reincorporar a los trabajadores despedidos. Y por más de dos meses, los funcionarios gubernamentales siguen negando a los trabajadores la registración de su sindicato independiente.

Enfrentado a una creciente presión nacional e internacional, a fines de junio,

continúa en la página 2

# Duro y Custom Trim

— continúa de la página 1 —

el gobernador de Tamaulipas llegó a un acuerdo verbal con el líder de la UNT para asegurar que los trabajadores pudieran retornar al trabajo sin represalias y para otorgarles el reconocimiento del sindicato.

Un mes y medio después, el 11 de agosto, los trabajadores de Duro realizaron una protesta durante una visita del gobernador Yarrington al área, con carteles y pancartas, demandando justicia. Mientras tanto, su líder electo, Eliud Almaguer, se reunía con el departamento de trabajo en la capital del Estado, Ciudad Victoria, donde finalmente obtuvo la registración del sindicato independiente.

Sin embargo, al momento de escribir este artículo, no se ha permitido a los trabajadores de Duro retornar al trabajo. Siguen acampados en la plaza principal de la ciudad expuestos al calor. El 31 de julio, murió el hijo de ocho años de una de los trabajadores, en parte al menos porque la empresa había suspendido el seguro de salud de la familia y no pudieron pagar atención médica privada.

Si los trabajadores de Duro son reincorporados, cuando lo sean deberán todavía enfrentar el desafío de ganar una elección en la planta, para determinar si serán representados por el sindicato independiente o

por la pro patronal Confederación de Trabajadores Mexicanos, controlada por el gobierno.

**Amenazas a los trabajadores de Custom Trim**

El 30 de junio, trabajadores y ex trabajadores de las plantas de Breed Technologies, Custom Trim y Auto Trim, en Matamoros y Valle Hermoso respectivamente, se unieron con organizaciones laborales, religiosas y de derechos laborales de México, los Estados Unidos y Canadá (la RSM) para presentar una queja bajo el acuerdo lateral laboral del TLC, acusando al gobierno mexicano de no hacer cumplir su legislación de salud y seguridad en ambas plantas.

El 19 de julio, tres trabajadores fueron entrevistados sobre la queja presentada en una estación de televisión de Matamoros. El mismo día, dos de los trabajadores fueron interrogados por personal de la gerencia frente a una reunión especial de todos los empleados de la empresa.

En tres ocasiones, la esposa de uno de los ex empleados que había firmado la queja fue visitada en su lugar de trabajo por tres hombres desconocidos, que le preguntaron por su esposo. Le dijeron que sabían que él trabajaba con Manuel Mondragón, a quien calificaron de agitador. (Mondragón es un líder local de Pastoral Juvenil Obrera (PJO). Le ofrecieron dinero

para que les dijera dónde vivía Mondragón, y le preguntaron si no sentía miedo de lo que le pudiera pasar. En la tercera visita, le arrebataron el bolso y rompieron el cheque de su sueldo, amenazándola con “hambre” si hablaba. Desde entonces, ella ha recibido amenazas de muerte.

En varios artículos periodísticos, los representantes de la CTM acusaron a sindicatos estadounidenses y canadienses de llevar adelante una “guerra sucia” contra el establecimiento de nuevas maquiladoras en México. La directora ejecutiva de la CJM, Martha Ojeda, fue acusada de ser una “desestabilizadora” trabajando con “agitadores profesionales”, siendo amenazada con arresto.

Los funcionarios de la CTM dijeron a ocho trabajadores que habían hecho declaraciones a la prensa sobre la queja que serían despedidos.

En un momento cuando los gobiernos y la prensa internacional aplauden a México por sus elecciones relativamente democráticas, la democracia mexicana no incluye todavía a los trabajadores mexicanos. Aún presentar una queja bajo el virtualmente imposible de hacer cumplir acuerdo lateral laboral del TLC se trata de una acción peligrosa y “subversiva” para los trabajadores mexicanos.

## el boletín de la Red de Solidaridad de la Maquila

es una publicación trimestral en inglés y español de la Red de Solidaridad de la Maquila (RSM). La RSM incluye más de 400 grupos e individuos de todo Canadá. La RSM promueve la solidaridad entre grupos canadienses laborales, de mujeres y del movimiento social con sus contrapartes de México, América Central y Asia que trabajan en organizar para mejorar los estándares y las condiciones de trabajo en las zonas de maquiladoras y de procesamiento de exportaciones.

### Editores

Bob Jeffcott  
Musonda Kidd  
Sonia Singh  
Kevin Thomas  
Ian Thomson  
Lynda Yanz

### Traducción

Anibal Vitón  
Sheila Wilmot

Red de Solidaridad de la  
Maquila

606 Shaw Street  
Toronto, Ontario  
M6G 3L6 Canada  
Phone: 416-532-8584  
Fax: 416-532-7688  
E-mail: [info@maquillasolidarity.org](mailto:info@maquillasolidarity.org)  
<http://www.maquillasolidarity.org>

# noticias **Y** notas

## UNITE lanza una demanda judicial colectiva

El 19 de junio, el Sindicato de Empleados Textiles, Industrial y de Costura (UNITE) inició una demanda judicial colectiva por un millón de dólares contra tres tiendas, dos fábricas de Toronto, Canadá, y un contratista local. Figuran en la demanda dos importantes fabricantes y minoristas de indumentaria, Venator (anteriormente Woolworth) y J.Crew. La demanda fue presentada en nombre de trabajadoras a domicilio de Toronto que cosen para un contratista que trabaja para las empresas mencionadas. Acusa a las empresas de violar la Ley de Estándares de Empleo de Ontario, Canadá, y que deben a las trabajadoras salarios, horas extras y vacaciones. Fan Jin Lian, la representante de la acusación en el caso dice que tuvo que trabajar siete días por semana, 15 horas por día, para cumplir con las fechas de entrega de la empresa. Entre el 23 septiembre de 1999 y el 24 de noviembre del mismo año, recibió solamente unos 450 dólares y se le debe aproximadamente 3.500. UNITE señala que los precios que pagan los fabricantes y las tiendas son tan bajos y los plazos de producción tan apretados que Fan a veces no obtuvo el salario mínimo fijado para trabajadores a domicilio.

## Trabajadores de Chentex luchan por conservar el sindicato

Los trabajadores de la maquiladora Chentex, fabricante de indumentaria de la zona franca Las Mercedes, de Nicaragua, están librando una ardua



*Trabajadores guatemaltecos de la banana.*

lucha para mantener su sindicato y sus trabajos. Según Pedro Ortega, secretario general de la Federación Textil, los propietarios taiwaneses de la fábrica, con la cooperación del gobierno nicaragüense, se han lanzado a una campaña de terror antisindical para eliminar de las fábricas a quienes apoyan al sindicato. La patronal de Chentex ha despedido a trabajadores partidarios del sindicato y presentado denuncias penales contra los dirigentes sindicales. Chentex produce jeans para importantes tiendas estadounidenses como Kohl's, J.C. Penney, Kmart y Wal-Mart. El 16 de agosto, una delegación de líderes religiosos, de visita en Nicaragua para investigar las prácticas de Chentex y otras maquiladoras, fueron expulsados del país. El gobierno justificó su acción señalando que no podía permitir que la

gente entrara al país como turista para desarrollar una actividad "política". El 30 de agosto, la justicia nicaragüense aceptó el requerimiento del sindicato de suspender los procedimientos penales contra los líderes sindicales con el fin de dar a trabajadores y ONG locales la oportunidad de presentar testimonios de expertos de que se trata de un conflicto laboral y no un caso penal.

## Continúa el conflicto de la banana en Guatemala

Hasta el 1° de agosto, 900 trabajadores guatemaltecos de la banana, que fueron despedidos ilegalmente en septiembre de 1999 por una subsidiaria de Del Monte, todavía no habían vuelto a trabajar, a pesar de un acuerdo logrado entre la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación (UITA) y Del Monte Fresh Produce. Los despidos ilegales fueron seguidos, en octubre de 1999, por un ataque armado contra los líderes huelguistas por parte de matones locales armados que los forzaron a renunciar a la dirección de SITRABI y escapar para salvar la vida. Aún cuando hay cierto progreso en implementar el acuerdo del UITA, incluyendo la remoción de Del Monte de los líderes del ataque de octubre, los dirigentes sindicales y sus familias siguen viviendo en una "casa segura" cerca de la Ciudad de Guatemala. Los productores nacionales de banana y el SITRABI no han podido lograr un primer contrato para las tres plantaciones incluidas en el acuerdo.

## Trabajadores infantiles hindúes reclaman acción

El 17 de junio, unos 250 ex trabajadores infantiles se reunieron en el mausoleo del héroe hindú Mahatma Gandhi para demandar acción en contra de la explotación de los niños. Los niños recolectaron firmas en una petición para terminar con el trabajo infantil. Una encuesta reciente de la Organización Internacional del Trabajo estima que de los 250 millones de niños que trabajan en todo el mundo, al menos 60 millones son de la India.

## Wal-Mart es otra vez sorprendido comprando en Burma

El 19 de junio, activistas de "Stop Sweatshops" (Parar la Explotación) se reunieron fuera del Centro de Convenciones de la Ciudad de Toronto, Canadá, donde el Consejo de Tiendas Minoristas honra al presidente de Wal-Mart Canadá, Dave Ferguson, como el "Minorista Canadiense Distinguido del Año". Una coalición de grupos religiosos, laborales y de solidaridad, incluyendo la RSM, organizó una ceremonia alternativa de premios, coronando a Wal-Mart como el "Minorista Explotador del Año" por vender indumentaria fabricada en Burma, país regido por uno de los más notorios regímenes violadores de derechos humanos y laborales. Wal-Mart respondió a la protesta declarando que actualmente no estaba comprando en Burma y que no tenía planes de hacerlo en el futuro. En julio, la RSM y el grupo Amigos Canadienses de Burma, recibieron información fresca demostrando que Wal-Mart Canadá ha incrementado las compras en Burma. Una de las empresas que fabrica ropa

para Wal-Mart, Ever Green Overseas Enterprise Group, es propiedad de Lo-Hsin-han, notorio traficante de drogas de Burma, quien expresa que ya no está más en el negocio de la droga. Wal-Mart respondió prometiendo que no compraría más después de mayo. En agosto, la RSM recibió información demostrando que Wal-Mart seguía importando de Burma en junio.

## Trabajadores indonesios despedidos por enfrentar a Sony

El 26 de abril, los trabajadores pararon el trabajo en una planta de producción de televisores y estéreos de Sony en Jakarta. Los huelguistas demandaban poder sentarse mientras trabajaban, pero la empresa de electrónica introdujo una nueva línea de producción que requiere que los obreros trabajen parados durante toda la jornada laboral. En julio, la empresa recibió la aprobación del gobierno para terminar los contratos de 928 de los 1500 trabajadores de la planta. Sony dice que los despidos se justifican porque "se ha probado que es imposible resolver la disputa".

## Presión sobre el "swoosh" de Nike

Otra vez las Nike está en las noticias. El logo del "swoosh" del gigante de indumentaria deportiva se despliega en los uniformes de los atletas que competirán en los Juegos Olímpicos de Sydney, Australia. La Coalición Vestir lo Justo, el Sindicato Australiano de Textiles, Confecciones y Calzado (TCFUA), Community Aid Abroad (Oxfam Australia) y la Unión Nacional de Estudiantes de Australia, se han unido para presionar a Nike a que firme el Código de Práctica en Trabajo a

Domicilio y a aceptar un monitoreo genuinamente independiente de las prácticas laborales de sus proveedores internacionales. El 6 de junio, Nike llegó un arreglo en una demanda judicial presentada por el TCFUA, acusando a la empresa de no pagar a los trabajadores a domicilio australianos el salario mínimo legal y los beneficios correspondientes a este sector de los trabajadores de la confección. La empresa continúa negándose a firmar el Código del Trabajo a Domicilio, diciendo que ya tiene su propio código y que no permite el trabajo a domicilio.

## Trabajadores explotados en los Estados Unidos

Con el apoyo de grupos de Estudiante contra la Explotación en varias universidades estadounidenses, ocho trabajadores de la confección que cosían chaquetas universitarias en un taller de Los Angeles, obtuvieron una indemnización de 172.000 dólares, incluyendo salarios atrasados y compensación por despido. "La organización estudiantil y el apoyo público a los trabajadores fueron clave para ayudarnos a llegar a este arreglo relativamente rápido", expresó Muneer Ahmad, el abogado representante de los trabajadores. La demanda judicial presentada contra J.H Design Group acusó a la empresa de requerir a los trabajadores jornadas de 10 a 12 horas, siete días a la semana por menos del salario mínimo, con frecuencia sin pago extra. Los trabajadores se quejaron de abuso verbal y racial. Dijeron que fueron forzados a completar cuotas cosiendo en sus casas hasta la medianoche y durante los fines de semana. Los trabajadores que protestaban por la explotación eran despedidos. Según Nikki Bas, director de Sweatshop Watch, "esta es la primera victoria de trabajadores explotados que utilizaron códigos universitarios de conducta como herramientas para demandar justicia".