

## La campaña contra la explotación en las fiestas de fin de año

Los activistas de la campaña para parar la explotación se preparan para las fiestas de fin de año.

La Red de Solidaridad de la Maquila y la Coalición El Trabajo detrás de la Marca apuntan a prácticas explotadoras del Grupo Northern de Woolworth y Nike, exigiendo al gobierno federal que cree una comisión especial para encontrar soluciones que terminen con los abusos.

El Congreso Laboral Canadiense declaró la semana del 1 al 6 de diciembre como una Semana de Acción contra los Abusos Laborales y el Trabajo Infantil. Para ello ha producido pósters y tarjetas alusivas.

### Nike

El 18 de octubre fue un día verdaderamente internacional de acción en solidaridad con los trabajadores de Nike. Se realizaron manifestaciones de protesta en tiendas que venden Nike y universidades de Europa, Australia, los EE.UU. y Canadá.

En Canadá, se organizaron acciones de solidaridad - manifestaciones en tiendas, teatro callejero, envío de cartas,

mesas informativas y protestas universitarias de eventos patrocinados por Nike - en más de diez ciudades.

### Nike a la defensiva

Nike estaba preparada para el 18



de octubre. Se conoció un memorándum de la casa central de Oregon, que revela que Nike envió un "periódico especial" defendiendo sus prácticas laborales a todos sus empleados, a escuelas y universidades y a tiendas importantes, "para ayudarlos a tratar con las posibles protestas y la cobertura de prensa resultante."

El 18 de octubre, el presidente

de Nike, Phil Knight realizó un foro en vivo en la Internet sobre las prácticas laborales de Nike y anunció la creación de un sitio especial sobre prácticas laborales en la Web.

Sin embargo, Nike no estaba preparada para el lanzamiento de un nuevo informe que documenta serias violaciones de derechos laborales en fábricas del sur de China que producen para Nike y Reebok.

El informe, publicado poco antes del 18 de octubre por el Centro de Recursos y Monitoreo de Asia, y el Comité Cristiano Industrial de Hong Kong, demuestra que las jóvenes trabajadoras son forzadas a hacer turnos de 10 a 12 horas por día, y 2 a 4 horas adicionales extra muchas veces, todo ello por menos del salario mínimo local de 25 centavos por hora.

### Protesta en todo Canadá

En Vancouver, la Coalición "Just do it Nike!" realizó protestas en dos tiendas del centro el 18 de octubre. En la primera tienda, unas 30 personas distribuyeron

continúa en la página 2

# Protesta canadiense por las amenazas de muerte a la familia de Salvador Bravo

Cuando Salvador Bravo volvió a Valle Hermoso, México, a principios de septiembre, luego de una visita de solidaridad a Ontario patrocinada por el Sindicato Metalúrgico canadiense, fue citado a la oficina de la Alcalde e interrogado sobre por qué había ido a Canadá, con quien había hablado y qué había dicho.

En Ontario, el ex empleado de la fábrica de accesorios automotrices Custom Trim de Valle Hermosos, se había reunido con trabajadores de la fábrica homónima en Waterloo para hablar sobre los problemas que los trabajadores, tanto mexicanos como canadienses, tienen con la empresa canadiense, incluyendo inseguridad de empleo y protección inadecuada de salud y seguridad.

La visita de solidaridad produjo cobertura de prensa al despido de Salvador Bravo y otros 27 trabajadores el 2 de junio pasado, por participar en una huelga por mejores condiciones de trabajo y mejores salarios.

Luego de la reunión en el despacho de la Alcalde, dos desconocidos fueron a la casa de Salvador tres veces buscándolo. La tercera vez, los

hombres dijeron a la esposa de Salvador, San Juan López, de 18 años, que lo mejor que podía hacer Salvador es callarse o ella y su hija de dos años sufrirían las consecuencias.

El 9 de septiembre, Salvador trató de presentar una denuncia penal ante el juez local, pidiendo una investigación de las amenazas. Las autoridades rehusaron aceptar la denuncia. Salvador y su familia

tuvieron que esconderse.

Alarmados por las amenazas a Salvador Bravo y su familia, el Sindicato Metalúrgico pidió a la Embajada canadiense que intervenga. La Embajada accedió al pedido.

En respuesta a acciones de alerta urgente de la Red

de Solidaridad con la Maquila y la Coalición por la Justicia en las Maquiladoras, las cartas de protesta de grupos sindicales y religiosos inundaron Custom Trim y al Gobernador del Estado mexicano de Tamaulipas. La historia fue cubierta por la prensa canadiense.

A fines de septiembre, Salvador, acompañado por un reportero y cámaras del canal de televisión CBC de Canadá, volvieron a la oficina del Juez. Esta vez, la denuncia fue aceptada. ♦



El Boletín de la Red de Solidaridad de la Maquila es publicado cada dos meses en español e inglés (*Maquila Network Update*) por la Red de Solidaridad de la Maquila. La Red comprende más de 400 organizaciones e individuos en todo Canadá. Promueve la solidaridad entre grupos laborales, de mujeres y del movimiento social canadiense con sus contrapartes mexicanos, centroamericanos, y asiáticos que trabajan en organizar para elevar estándares y mejorar condiciones en las zonas francas.

Red de Solidaridad de la Maquila  
606 Shaw Street, Toronto, Ontario, M6G 3L6, Canada  
Tel: 416-532-8584 Fax: 415-532-7688 E-mail: [perg@web.net](mailto:perg@web.net)



## Trabajadores mexicanos de Hyundai despedidos por votar por un sindicato independiente

Los trabajadores de Han Young, fábrica contratista de Hyundai en Tijuana, México, están librando una lucha importante para defender su voto por un sindicato independiente, y para conservar sus trabajos. El 10 de noviembre, la Junta Nacional de Conciliación y Arbitraje (JNCA), oficina de Tijuana, se negó a certificar el voto del 6 de octubre que otorgó la representación al Frente Auténtico del Trabajo (FAT).

En su decisión, la Junta expresa que el voto mayoritario por un sindicato independiente sólo demuestra el sentimiento de los trabajadores en el momento del voto y no indica necesariamente que la mayoría de los trabajadores sigue apoyando el sindicato independiente.

Irónicamente, fue la Junta la que demoró por más de un mes el dictamen sobre la votación. Durante ese tiempo, Han Young despidió 12 dirigentes del sindicato independiente y ha expresado que echaría a todos los trabajadores que votaron por el FAT. La empresa está al presente tomando nuevos trabajadores traídos de Veracruz.

La Junta también dictaminó que el Sindicato de Trabajadores de la Industria del Metal, Acero, Hierro y Conexos (STIMAHCS) afiliado del FAT, no puede representar legalmente a los trabajadores de Han Young porque los mismos sueldan y ensamblan chasis de hierro para acoplados de camiones y son, por lo tanto, trabajadores de la industria automotriz. La Junta declaró también que STIMACHS no está registrado como sindicato industrial nacional, a pesar de que sí lo ha estado por muchos años. La decisión de la Junta fue apelada.

El voto del 6 de octubre fue realizado en la oficina de Tijuana de la JNCA. Con la presencia de representantes de la empresa y el sindicato de tendencia gubernamental Confederación Revolucionaria de Trabajadores y Campesinos

(CROC), los obreros de Han Young debieron declarar su apoyo por el CROC o el FAT. A pesar del riesgo de perder el trabajo, 55 trabajadores declararon su apoyo por el FAT y sólo 7 por la CROC.

Los obreros de Han Young son al presente "representados" por la CROC, a la cual acusan de recibir pago de la empresa y que nunca ha realizado una reunión sindical, habiendo negociado un "contrato de protección" con la empresa sin consultar a los trabajadores.

Según observadores mexicanos y estadounidenses, luego de completarse la votación, los funcionarios de la Junta permitieron a un nuevo grupo de empleados de Han Young que entrara a la oficina y votara. El nuevo grupo estaba compuesto de personal administrativo y obreros contratados después que comenzara la campaña sindical, quienes no tenían derecho a votar. Aún con la inclusión de estos votos ilegales, el resultado final fue de 55 votos a favor y 32 en contra de la representación por un sindicato independiente.

Luego de que la Junta pospusiera repetidamente el dictamen sobre la victoria electoral de los trabajadores, el 27 de octubre se presentó una demanda formal ante la Oficina Administrativa Nacional del Departamento Laboral de los Estados Unidos (NAO) bajo el acuerdo lateral laboral del TLCAN, alegando que la oficina de Tijuana de la JNCA violó la ley laboral mexicana en su manejo de la votación en Han Young.

La lucha en Han Young es seguida de cerca por trabajadores de otros dos contratistas de Hyundai en Tijuana, Ley Mex y Dae Won. En 1996, los trabajadores de estas dos fábricas solicitaron la certificación de un sindicato independiente. Al igual que Han Young, varios dirigentes sindicales fueron despedidos durante la campaña. Los trabajadores de Ley Mex y Dae Won esperan ahora la oportunidad de poder votar por un sindicato de su elección. ♦

## Viene de la página 1

panfletos a los clientes, escribieron slogans con tiza en las veredas, cantaron y hicieron representaciones.

En un sketch, una persona en la protesta mostraba un calzado de Nike por la vidriera a la gente afuera mientras que otra persona en la calle realizaba una farsa de venta del calzado "Genocidios Air", vinculando la represión de Timor del Este con las operaciones de Nike en Indonesia.

Más tarde, los activistas repartieron panfletos dentro de una tienda de Nike ubicada en el Centro Comercial Pacific Centre. Un guardia de seguridad que aplicó una toma violenta para detener a un activista, quien fue arrestado y pasó la noche en la cárcel.

El viernes 17 de octubre, Interfaith Praxis, de la Universidad de Victoria, patrocinó una maratón "contra Nike". Los corredores pagaron \$2.08, (el pago diario promedio de un trabajador vietnamita de Nike) para participar. Los tres ganadores recibieron un premio de \$ 3.20 (el salario diario promedio de un trabajador indonesio de Nike.)

En Toronto la Coalición El Trabajo detrás de la Marca manifestó frente a la tienda "Sporting Life". Unos 30 activistas distribuyeron panfletos, entregaron globos con leyendas sobre Nike, vendieron botones y recolectaron firmas para una petición.

El 15 y 16 de octubre, estudiantes de las Universidades de Toronto y York, en Toronto, distribuyeron panfletos en los

centros atléticos de sus universidades, para llamar la atención sobre el patrocinio de Nike a los programas deportivos.

En Montreal, estudiantes marcharon cantando de tienda a tienda en el centro comercial de la ciudad encabezados por un estudiante que vestía una zapatilla Nike gigante de papel maché.

### **Cuestionamiento a los patrocinios de Nike**

Desde el 18 de octubre, varios grupos de estudiantes que cuestionan los patrocinios de Nike en las universidades se han puesto en contacto con la RSM. En Canadá, el subsidio mayor otorgado por Nike es de \$600,000 al Departamento de Kinesiología de la Universidad de Ottawa, para el diseño de un nuevo patín para hockey.

También en octubre, Nike anunció un programa de cinco años con la Asociación Canadiense de Hockey para "promover el deporte nacional canadiense y desarrollar la capacidad de los jóvenes canadienses en el juego."

Esta decisión de Nike de promover el hockey se da al



mismo tiempo que la empresa se prepara para cerrar su fábrica de patines Bauer, en Cambridge, Ontario, dejando en la calle a 400 trabajadores.

### **Mujeres condenan la hipocresía de Nike**

En los EE.UU. una coalición de grupos de mujeres, entre ellas la Organización Nacional por las Mujeres y la Fundación Ms., condenó la hipocresía de Nike por los avisos que promueven el poder de la mujer.

En una carta abierta a Phil Knight, la coalición expresa, "se alienta a las mujeres que usan calzado Nike en los Estados Unidos a ser las mejores", mientras que las mujeres de Indonesia, Vietnam y China que trabajan fabricando el calzado sufren salarios inadecuados, castigos corporales, horas extra forzadas y ataques sexuales. ♦