

Campaña Vestir lo Justo

En Espera de los Resultados de la Investigación

Las trabajadoras en casa y miembros de la Coalición Detrás de la Marca están a la espera de los resultados de una investigación iniciada por la corporación Woolworth sobre acusaciones de violaciones a los derechos laborales contra mujeres que cosen productos de «Northern Group» en Toronto.

La empresa estadounidense es propietaria de las tiendas Northern Reflections, Northern Traditions y Northern Getaway.

En agosto de 1996, la coalición envió una carta al Northern Group de Woolworth solicitando una reunión para discutir numerosas violaciones a la legislación de Estándares Laborales de Ontario por parte de contratistas de la empresa.

En entrevistas con trabajadoras en casa y empleados de talleres de contratistas se determinó que las costureras eran forzadas a trabajar hasta 12 horas diarias por \$4.50 por hora, un 65% del salario mínimo legal.

Las trabajadoras informaron que se les negaban beneficios legales como pago de horas extra, vacaciones, feriados y contribución al seguro de desempleo.

Al igual que las tiendas y marcas más importantes, Woolworth no produce su propia

francas en Asia y América Central.

Woolworth no respondió al pedido de la coalición hasta que hicimos pública la información el 10 de septiembre, organizando un «desfile de modas de la explotación», durante audiencias legislativas provinciales sobre cambios propuestos a la Ley de Estándares Laborales de Ontario.

Poco después, Woolworth accedió a llevar a cabo una investigación de las prácticas de dos de sus contratistas y a informar sus hallazgos a la coalición antes de tomar cualquier acción. El 15 de diciembre, representantes de la empresa se reunieron con una delegación de trabajadoras en casa y escucharon sus historias directamente.

Dependiendo de los resultados de la investigación de Woolworth, la coalición determinará si continuará ejerciendo presión pública sobre la empresa para que elimine los talleres explotadores de Northern. ♦



ropa. Contrata la producción a contratistas que producen la ropa en pequeños talleres o subcontratan a trabajadoras en casa.

Woolworth también obtiene productos de fábricas de zonas

Informe de Guatemala

Lynda Yanz, *Coordinadora de la RSM*

Durante un visita a Guatemala en diciembre, tuve la oportunidad de hablar con los heroicos activistas de Phillips-Van Heusen (P-VH), quienes están luchando por su primer contrato colectivo.

Mientras repartían folletos a sus compañeros, los directivos del sindicato me explicaron las dificultades cada vez mayores en las condiciones de trabajo, exigencias y largas horas.

Expresaron que se desalentaron, aunque no les sorprendió, cuando el Ministerio de Trabajo se negó a dictaminar sobre la solicitud del sindicato para negociar con la empresa. (En Guatemala, un sindicato puede solicitar negociaciones cuando tiene el 25 por ciento de apoyo de los empleados).

Visita de Investigadores Independientes

Los trabajadores de P-VH estaban ansiosos a la espera de la visita de investigadores independientes de Human Rights Watch, quienes arribaron finalmente y llevaron a cabo su investigación a principios de enero.

Un dictamen positivo de esta organización sobre el tema del 25 por ciento sería muy significativo, dado que el Gerente General de P-VH, Bruce Klatsky es miembro del Consejo Directivo.

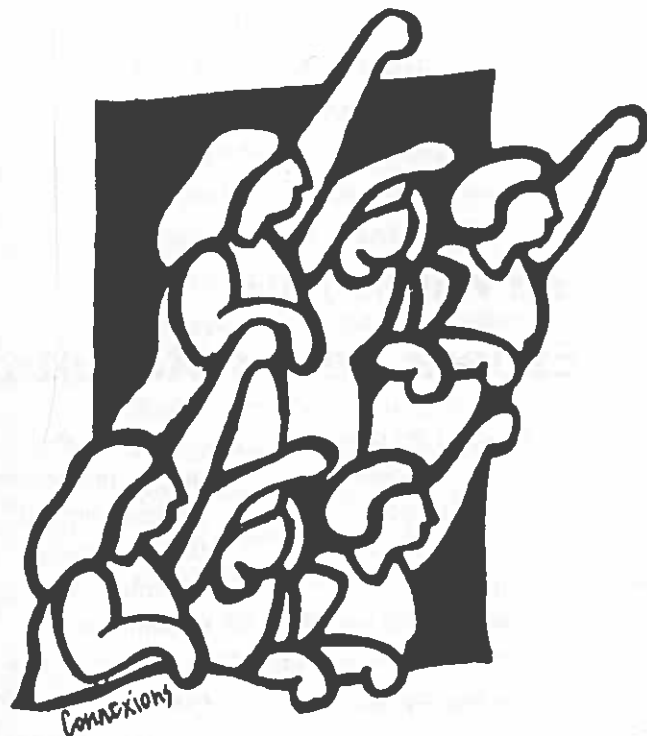
Las victorias

Desde mi visita, los trabajadores de P-VH han logrado dos pequeñas pero importantes victorias.

En respuesta a la presión internacional, recientemente se han removido los guardias armados contratados poco después que comenzara el esfuerzo de organización sindical, que se habían constituido en una presencia intimidatoria en las puertas de la fábrica.

Asimismo, cuando se dijo a los trabajadores en diciembre que su aguinaldo de fin de año sería mucho menor este año, pararon de trabajar y consiguieron que les restituyan el aguinaldo completo.

A pesar de las dificultades, los trabajadores de P-VH están convencidos de que la única manera de lograr el respeto que merecen es mediante un



contrato sindical.

Campañas en Canadá

De vuelta en Canadá, la Red de Solidaridad de la Maquila estuvo activa durante las fiestas, presionando a Mattel, Disney, Nike y P-VH para que respeten los derechos y mejoren las condiciones de los trabajadores que producen sus productos.

Mattel

Nos exaspera el hecho de que Mattel no haya respondido todavía a ninguna de las numerosas cartas de grupos de todo Canadá, que piden que Mattel investigue las violaciones a los derechos humanos en una subsidiaria de Tijuana.

En septiembre, cuatro mujeres empleadas de Mattel fueron detenidas e interrogadas por funcionarios de la empresa por más de diez horas por llevar literatura de la Alianza Cívica crítica de la política económica del gobierno mexicano. Tres de las mujeres fueron presionadas a renunciar.

continúa en la página 3

Notas de la Red de Solidaridad de la Maquila

Solidaridad mexicana con los trabajadores coreanos

Los trabajadores de Hyundai en Tijuana expresaron su solidaridad con los trabajadores coreanos de Hyundai en huelga, quienes resisten el intento de su gobierno de eliminar la legislación laboral. Con el apoyo de la Red de Solidaridad de la Maquila, Factor X de Tijuana, Solidaridad del Pueblo Coreano por la Democracia Participativa y el Centro de Recursos de Monitoreo de Asia, trabajadores de Hyundai en ambos países intercambian información sobre violaciones a los derechos laborales y formas posibles en que los trabajadores coreanos pueden apoyar la organización obrera en México. ♦

Trabajadores de Customtrim comparten experiencias

Dos empleados de la planta de repuestos automotrices Customtrim de Guelph, Ontario, pasaron la semana del 9 de diciembre de visita con sus contrapartes mexicanos en las ciudades fronterizas de Matamoros y Valle Hermoso. El presidente y vicepresidente del local 1090 del Sindicato Metalúrgico (USWA), Ravinder Singh Grewal y Ali Shah, vieron directamente las condiciones de vida y los problemas de salud y seguridad de los empleados de Customtrim de México. El intercambio fue patrocinado por el Fondo Humanitario de Metalúrgicos y la Coalición por la Justicia en las Maquiladoras. ♦

Reunión de mujeres centroamericanas

Entre el 8 y 10 de diciembre se reunieron en la Ciudad de Guatemala delegadas de grupos de mujeres de El Salvador, Nicaragua, Honduras y Guatemala para desarrollar estrategias de apoyo a la capacitación y organización de mujeres en las zonas de maquiladoras de América Central. Participaron también en esta segunda reunión de la Red de Mujeres Centroamericana en Solidaridad con las Trabajadoras de la Maquila representantes de Co-Development Canada (Co-Dev) de Vancouver, y el Grupo Sindical de BC (TUG). Co-Dev y TUG patrocinan un proyecto de vinculación de trabajadoras del sector de maquilas con sus contrapartes en Asia. ♦

Amenazas a líderes sindicales

En una declaración televisada de prensa el 4 de diciembre, el presidente salvadoreño Calderón Sol denunció a Ana María Romero, del Sindicato de Trabajadores de Gabo y a Wilmer Erroa Arguesta, del Sindicato de Trabajadores de Telecomunicaciones (ASTTEL), como «traidores ... que atacan la familia salvadoreña.» En un tour por los EE.UU. Romero y

1 página 2
s que el tema de las
zadas ha sido
cargos criminales
por la mujeres
l por privación
ibertad no han sido
avía.

e iniciara la campaña
cusa que el acoso a
ujeres es parte del
empresa de echar a
s que reclaman sus
antigüedad.
nos ha pedido que
ejerciendo presión.

la Marca

o nuevos
itos en diciembre en
le la Coalición
i Marca" para
Grupo Northern de
ara mejorar las
de trabajo en los
oronto.
o a ésta y otras
itá creciendo en
como resultado de
de tantos
y compañeros. Pero
la mucho por hacer.
sotros. ♦



Notas de la Red de Solidaridad de la Maquila

Solidaridad mexicana con los trabajadores coreanos

Los trabajadores de Hyundai en Tijuana expresaron su solidaridad con los trabajadores coreanos de Hyundai en huelga, quienes resisten el intento de su gobierno de eliminar la legislación laboral. Con el apoyo de la Red de Solidaridad de la Maquila, Factor X de Tijuana, Solidaridad del Pueblo Coreano por la Democracia Participativa y el Centro de Recursos de Monitoreo de Asia, trabajadores de Hyundai en ambos países intercambian información sobre violaciones a los derechos laborales y formas posibles en que los trabajadores coreanos pueden apoyar la organización obrera en México. ♦

Trabajadores de Customtrim comparten experiencias

Dos empleados de la planta de repuestos automotrices Customtrim de Guelph, Ontario, pasaron la semana del 9 de diciembre de visita con sus contrapartes mexicanos en las ciudades fronterizas de Matamoros y Valle Hermoso. El presidente y vicepresidente del local 1090 del Sindicato Metalúrgico (USWA), Ravinder Singh Grewal y Ali Shah, vieron directamente las condiciones de vida y los problemas de salud y seguridad de los empleados de Customtrim de México. El intercambio fue patrocinado por el Fondo Humanitario de Metalúrgicos y la Coalición por la Justicia en las Maquiladoras. ♦

Reunión de mujeres centroamericanas

Entre el 8 y 10 de diciembre se reunieron en la Ciudad de Guatemala delegadas de grupos de mujeres de El Salvador, Nicaragua, Honduras y Guatemala para desarrollar estrategias de apoyo a la capacitación y organización de mujeres en las zonas de maquiladoras de América Central. Participaron también en esta segunda reunión de la Red de Mujeres Centroamericana en Solidaridad con las Trabajadoras de la Maquila representantes de Co-Development Canada (Co-Dev) de Vancouver, y el Grupo Sindical de BC (TUG). Co-Dev y TUG patrocinan un proyecto de vinculación de trabajadoras del sector de maquilas con sus contrapartes en Asia. ♦

Amenazas a líderes sindicales

En una declaración televisada de prensa el 4 de diciembre, el presidente salvadoreño Calderón Sol denunció a Ana María Romero, del Sindicato de Trabajadores de Gabo y a Wilmer Erroa Arguesta, del Sindicato de Trabajadores de Telecomunicaciones (ASTTEL), como «traidores ... que atacan la familia salvadoreña.» En un tour por los EE.UU. Romero y

... página 2
... que el tema de las
... zadas ha sido
... cargos criminales
... por la mujeres
... por privación
... libertad no han sido
... vfa.

... e iniciara la campaña
... cusa que el acoso a
... jeres es parte del
... empresa de echar a
... is que reclaman sus
... antigüedad.
... nos ha pedido que
... ejerciendo presión.

la Marca

... o nuevos
... tos en diciembre en
... le la Coalición
... "Marca" para
... Grupo Northern de
... ara mejorar las
... de trabajo en los
... ronto.
... a ésta y otras
... tá creciendo en
... como resultado de
... de tantos
... y compañeros. Pero
... a mucho por hacer.
... otros. ♦



MANDARIN INTERNATIONAL**AVISA**

A todas las personas que trabajaron de enero 1995 a marzo 1996, que deseen regresar a trabajar en la empresa, favor presentarse a sus instalaciones de 9 a 12 de la mañana, de jueves 16 a sábado 25 de enero del corriente año.

**SE CONTRATARA POR
ORDEN DE LLEGADA**

Martes 14 de enero de 1997

Como resultado de negociaciones recientes entre la administración de la fábrica maquiladora de Mandarin International en El Salvador y el Grupo Independiente de Monitoreo Salvadoreño, los trabajadores que habían sido despedidos por tratar de organizar un sindicato están siendo invitados a retornar a sus trabajos. Mandarin produce ropa para GAP, la tienda más importante de Norteamérica. El reintegro de los trabajos de aquellos que apoyan al sindicato es el último paso en la implementación del histórico acuerdo que obliga a Mandarin y al GAP a aceptar el monitoreo independiente de las condiciones de trabajo en la planta de Mandarin. Esta noticia apareció en dos importantes diarios salvadoreños en enero.

Recursos

Aquelarre: Aquelarre. revista trimestral bilingüe (inglés/español) publicada por la Sociedad Cultural de Mujeres Latinoamericanas de Vancouver. El número de la primavera del 96 trata temas como globalización, la industria de la confección y el trabajo infantil en las Américas. Suscripción anual \$US 17. Escribir a PO Box 21508, Vancouver, BC, V5N 4A0, Canadá

Directorio de correo electrónico (e-mail) de Organizaciones Laborales en América Latina y El Caribe. E-mail y sitios de WEB de sindicatos, federaciones, y organizaciones sindicales y políticas. Actualizado cada 6 meses por el Instituto Laboral de Educación Sindical de Puerto Rico. E-mail: cquiros@igc.apc.org

El *Boletín de la Red de Solidaridad de la Maquila* es publicado cada dos meses en español e inglés (Maquila Network Update) por la Red de Solidaridad de la Maquila. La Red comprende más de 200 organizaciones e individuos en todo Canadá. Promueve la solidaridad entre grupos laborales, de mujeres y del movimiento social canadiense con sus contrapartes mexicanos y centroamericanos que trabajan en organizar para elevar estándares y mejorar condiciones en las zonas de maquiladoras.

Red de Solidaridad de la Maquila
606 Shaw Street, Toronto, Ontario, M6G 3L6, Canada
Tel: 416-532-8584 Fax: 415-532-7688 E-mail: perg@web.net