

Selección de proyectos relevantes financiados del exterior en países del CAFTA-RD - septiembre 2008

Agencia	Nombre del proyecto	Importe (en millones de US\$)	Duración	Lugar	Implementadores y socios locales	Descripción del proyecto / Metas
Departamento de trabajo de EE.UU. US Department of Labour (USDOL)	Cumple y Gana	6.92 (la cifra de 6.92 incluye 1.98 millones por discriminación de género - ver abajo)	julio 2006 - febrero 2009	Todos los países del CAFTA-RD excepto Costa Rica	Foundation for Peace and Democracy (Funpadem); •	<ul style="list-style-type: none"> • Sistemas de administración de casos de inspección y mediación aplicados a oficinas regionales seleccionadas (2-3 por país). • La provisión de equipamiento adicional como computadoras y vehículos. • Instalación de centros de llamadas en los Ministerios de Trabajo. • Capacitación adicional para mediadores nacionales y regionales en negociación individual y colectiva. • Expansión a oficinas regionales de campañas de concientización pública para trabajadores y empleadores sobre leyes y estándares laborales. • Capacitación de inspectores laborales sobre investigación de casos de discriminación de género. • Establecer o fortalecer oficinas de género MOL • Capacitación a trabajadores y empleadores sobre leyes laborales relacionadas con la discriminación de género.
USDOL	Cumple y Gana, componente de género (El componente de género es financiado con \$1.98 millones del importe total, ver arriba información sobre el Proyecto Cumple y Gana)		julio 2006 - febrero 2009	Todos los países del CAFTA-RD excepto Costa Rica	Ver arriba información sobre el proyecto Cumple y Gana	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar esfuerzos para mejorar la capacidad de los Ministerios de Trabajo de hacer cumplir las leyes sobre discriminación de género. • Aumentar la concientización de las trabajadoras.
USDOL	Todos Trabajamos: Establecer Centros de Derechos de los Trabajadores	5.60 Contraparte de CRS	mayo 2007 - mayo 2011	Todos los países del CAFTA-RD	Catholic Relief Services (Organizaciones locales: El Salvador - IDHUCA; Nicaragua - Misión León/ Chinandega Justicia y Paz; Costa Rica - Caritas Nacional; Guatemala - Coverco, República Dominicana- Servicio Jesuita para Refugiados; Honduras - TBD)	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer/fortalecer centros de derechos de los trabajadores y ofrecer servicios legales de calidad. • Preparar capacitadores sobre derechos laborales y outreach, ofrecer seguimiento a capacitadores capacitados y asegurar que la capacitación sea replicada. • Realizar campañas a través de los medios enfocadas a informar a los trabajadores cómo ejercitar sus derechos en temas laborales específicos. • Recolectar datos sobre casos/requisitorias en centros de derechos de los trabajadores. Usar esta información para elaborar campañas en los medios. Recolectar datos sobre todas las actividades del proyecto. • Compartir las Mejores Prácticas.

Agencia	Nombre del proyecto	Importe (en millones de US\$)	Duración	Lugar	Implementadores y socios locales	Descripción del proyecto / Metas
USDOL	Asegurando Beneficios en el Sector Formal	1.00	Todavía sin otorgar	El Salvador	A ser otorgado en septiembre de 2008	<ul style="list-style-type: none"> • Promover un proceso transparente de pago del empleador al sistema de seguridad social, el cual • permita a los trabajadores verificar que las deducciones de sus salarios hayan sido transferidas a la agencia correcta, y • asegure que los trabajadores reciban los beneficios apropiados de cobertura de salud.
IDB	Fortalecimiento del Departamento de Trabajo, Nicaragua	0.40	2006-2008	Nicaragua	MITRAB	<ul style="list-style-type: none"> • La revisión del marco legal sobre SSO así como la elaboración de un plan estratégico de 5 años enfocado en materia de género. • Apoyar la reforma de los estatutos de la Inspección Laboral de acuerdo con la nueva Ley de Inspección, enfocando sobre género. <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en salud y seguridad ocupacional
USDOL	Maximizar recursos mediante la planificación estratégica	4.20	Todavía sin otorgar	Todos los países del CAFTA-RD	A ser otorgado en septiembre de 2008	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar un estudio de diagnóstico de necesidades en países seleccionados para producir más información confiable y en tiempo del mercado laboral. • Ayudar a los Ministerios de Trabajo a enfocar sus inspecciones más estratégicamente.
USAID	Promover la Participación de la Sociedad Civil en el Proceso Judicial	1.00	Todavía sin otorgar	Todos los países del CAFTA-RD	Todavía sin otorgar	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer la capacidad de las organizaciones de la sociedad civil para apoyar políticas y análisis legales, así como encuestas y grupos de foco. • Capacitar a personal de ONGs para revisar y evaluar estadísticas de casos, seguir las reformas institucionales, recibir y canalizar reclamos y publicitar eventos.
USAID	Promover técnicas de negociación según intereses	0.50	Todavía sin otorgar	Países del CAFTA-RD	Todavía sin otorgar	<ul style="list-style-type: none"> • Enseñar a representantes sindicales y gerenciales a manejar conflictos para mejorar las negociaciones colectivas. • Componente de capacitación de capacitadores para instruir a personal de ministerios de trabajo, empresas, profesores de escuelas, mediadores independientes y otros capacitadores.
USDOL	Capacitación en Justicia Laboral	2.00	agosto 2006 - octubre 2008	Todos los países del CAFTA-RD excepto Costa Rica	ILO	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar un programa de capacitación para personal judicial sobre leyes laborales, la aplicación de estándares laborales internacionales y preparación de casos.
USAID	Reducir la discriminación de género y otras formas de discriminación	2.00	abril 2007 - septiembre 2008	Países del CAFTA-RD	CIMCAW DAI	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar capacitación y otro apoyo a organizaciones de la sociedad civil que ofrezcan servicios a mujeres y otros grupos discriminados. • Realizar auditorías de procesos judiciales que afecten a mujeres y a otros sectores discriminados de la población • Dar asistencia técnica en casos judiciales. • Capacitar en sensibilización a jueces y defensores públicos.

Agencia	Nombre del proyecto	Importe (en millones de US\$)	Duración	Lugar	Implementadores y socios locales	Descripción del proyecto / Metas
OIT administrado por USDOL)	Verificación de las Recomendaciones del Libro Blanco (<i>White Paper</i>)	2005: 2.98 2006: 3.00 2007: 3.00 2008: 3.00	septiembre 2006 - septiembre 2012	Todos los países del CAFTA-RD	OIT	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar con ministerios de trabajo, organizaciones de empleadores y sindicatos (trabajadores) para verificar el progreso en las recomendaciones contenidas en el Libro Blanco (<i>White Paper</i>) • Establecer marcas de referencia (planes de implementación) y evaluar a cada uno de los países beneficiarios sobre el progreso en lograr estas metas. • Preparar un modelo de informe de verificación y evaluación de verificación a realizar cada seis meses por la duración del proyecto.
State/DR L-ILCSR	Mejores Prácticas en Organizaciones de Trabajadores y de Empleadores	2.00	28/2/2007-30/9/2009	Todos los países del CAFTA-RD excepto Costa Rica	FIDEICOMISO	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo con organizaciones de empleadores y de trabajadores • Foco en construcción de capacidad organizativa. Además el programa: • Construirá capacidad de promoción de políticas públicas, monitoreo de cumplimiento, y • Aumentará la capacidad de informar y la capacidad de representación de casos individuales
State/DR L-ILCSR	Apoyo a la Competitividad Responsable	2.00	4/9/2007-3/9/2010	Países del CAFTA-RD	Empresas por la Responsabilidad Social Business for Social Responsibility	<ul style="list-style-type: none"> • Promover estándares y prácticas laborales responsables para: • Mejorar la competitividad en industrias clave (café, azúcar, confecciones, electrónica, bananas y turismo) en los países del CAFTA • Promover el diálogo regional sobre la responsabilidad laboral • Trabajar con productores locales para implementar mejoras prácticas en el nivel de la empresa y después • Divulgar los aprendizajes entre otras empresas y compradores internacionales
USAID	Apoyar Alianzas para mejorar los estándares laborales y ambientales	2.00	Todavía sin otorgar	Países del CAFTA-RD	Todavía sin otorgar	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer y encarrilar las alianzas existentes / organizaciones de certificación que sirven para que los compradores de EE.UU. promuevan las mejores prácticas laborales y de protección ambiental. • Atraer a empresas multinacionales y empresas locales en procesos privados/voluntario y regímenes de certificación en distintos sectores productivos • Promover la asociación entre gobierno y sector privado.
State/DR L-ILCSR	Promover el diálogo social tripartito	3.00	Todavía sin otorgar		Todavía sin otorgar	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar el diálogo social tripartito mediante capacitación sobre resolución de conflictos y reconciliando las presiones por productividad y competitividad con el desarrollo sustentable y las condiciones de trabajo • Aumentar la conciencia con respecto a la legislación e instituciones laborales

Agencia	Nombre del proyecto	Importe (en millones de US\$)	Duración	Lugar	Implementadores y socios locales	Descripción del proyecto / Metas
State/DR L-ILCSR	Fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores	1.00	28/9/2007-31/12/2008	Todos los países del CAFTA-RD excepto Costa Rica	ACILS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar con sindicatos • Capacitar a trabajadores sobre legislación laboral básica e instrumentos internacionales laborales que protegen los derechos de los trabajadores en diversos sectores • Utilizar vínculos con los sindicatos para mejorar las capacidades administrativas de los sindicatos y mejorar la efectividad y responsabilidad internas
Interés de IADB en financiar el Plan de Reforma Laboral en Guatemala, Gobiernos de El Salvador y Guatemala	Proyecto centroamericano de mejoramiento en derechos laborales (CALREP)	2.00		Guatemala, El Salvador	"Global Fairness Initiative" Socios locales: Fundación Mario López Larrave, Centro de Capacitación Sindical de Guatemala (FMLL-CCSG). Asociación de Investigación y Estudios Sociales de Guatemala (ASIES), CSTS-El Salvador	<ul style="list-style-type: none"> • Construir consenso sobre cómo promover los derechos laborales como mecanismo de competitividad en las industrias textil y de confecciones de Guatemala y El Salvador.
USDOL	Aproximación al Sector Agrícola en Guatemala	1.00	septiembre 2008 - septiembre 2011	Guatemala	Catholic Relief Services	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a trabajadores y empleadores en comunidades rurales agrícolas sobre derechos y leyes laborales • Afocarse en pueblos aborígenes • Aumentar la capacidad de los trabajadores de hacer cumplir las leyes laborales mediante vínculos con los procedimientos de cumplimiento de los ministerios de trabajo.
USAID	Reducir la discriminación de género y otras formas de discriminación	2.00	abril 2007-septiembre 2008 (con otros fondos de USAID, alianza lanzada en septiembre 2004)	Todos los países del CAFTA-RD	Continuous Improvement in the Central American Workplace (CIMCAW) Development Alternatives, Inc (DAI)	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar con una alianza multipartita de marcas internacionales, fábricas locales, sindicatos y otros • Realizar capacitación de trabajadores y personal de gerencia a larga escala para fábricas textiles y de confecciones • Capacitar a los interesados en cómo ejercitar sus derechos y responsabilidades según las convenciones internacionales, las leyes nacionales, los códigos de conducta • Afocarse en discriminación de género, libertad de asociación, salud y seguridad ocupacional, y otros temas.
USAID	Capacitar a defensores públicos y proveedores de asistencia legal	1.00	Todavía sin otorgar	Todos los países del CAFTA-RD	Todavía sin otorgar	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a defensores públicos gubernamentales para dar acceso a trabajadores en desventaja al sistema judicial • Examinar las barreras legales/regulatorias a la resolución alternativa de conflictos • Capacitar a personal gubernamental, especialmente a aquellos fuera de las ciudades capitales, en el desarrollo manual de procedimiento, administración de casos, mecanismos de supervisión de temas de personal, mantenimiento de registros, estadísticas e indicadores para planificación, seguimiento y evaluación.

Agencia	Nombre del proyecto	Importe (en millones de US\$)	Duración	Lugar	Implementadores y socios locales	Descripción del proyecto / Metas
USAID	Administración de la Justicia Laboral en Costa Rica	0.30	Todavía sin otorgar	Costa Rica	Todavía sin otorgar	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a jueces, abogados y personal auxiliar sobre convenciones internacionales y leyes nacionales • Desarrollar una base de datos en Internet sobre precedentes para casos laborales • Desarrollar sistemas electrónicos de administración de casos • Capacitar a jueces en la implementación de las nuevas leyes sobre el establecimiento de procedimientos orales • Proveer a los juzgados labores con computadoras, software y otro equipamiento.
USAID	Administración de Justicia Laboral	4.94	marzo 2007 - junio 2009	Todos los países del CAFTA-RD (excepto mejoras en infraestructura judicial para República Dominicana y Costa Rica)	Management Sciences for Development	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar una estrategia comprensiva para agilizar los procedimientos en casos laborales en consulta con las Cortes Supremas y otros interesados en la región, incluyendo mejoras en conciliación/mediación, procedimientos orales, reclamos simples y otras reformas de procedimientos • Capacitar personal sobre procedimientos orales, conciliación y otros temas, y fortalecer las escuelas judiciales y otras instituciones de capacitación • Apoyo limitado a mejoras de infraestructura judicial en todos los países excepto Costa Rica y la República Dominicana • Agilizar la administración judicial en la región e introducir sistemas de información sobre administración de casos y jurisprudencia en países seleccionados.
		2.00				
USDOL	Ofrecer capacitación laboral a personas con capacidades distintas	0.65	octubre 2008 - octubre 2012	Costa Rica	A ser otorgado en septiembre de 2008	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a personas con distintas capacidades para usar tecnología especial y otras capacidades para mejorar la capacidad de conseguir empleo • Facilitar ubicación en empleo • Educar a empleadores.
USAID	Modernizar Ministerios de Trabajo	2.00	septiembre 2006 - septiembre 2008	República Dominicana, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua	SRA International	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar un diagnóstico comprensivo del uso de la tecnología de información y comunicación en los Ministerios de Trabajo • Identificar problemas tales como sistemas anticuados, falta de personal profesional, y subutilización de información gerencial • Desarrollar sistemas integrados de gerenciamiento que sirvan mejor a clientes internos y externos
USDOL*	Fortalecer el Servicio Público dentro de las Agencias de Inspección Laboral	1.00	septiembre 2007 - marzo 2010	El Salvador, Honduras	OIT	<ul style="list-style-type: none"> • Analizar la legislación existente sobre servicio público y reorganización de los Ministerios de Trabajo • Desarrollar propuestas para promulgar (o implementar) guías de servicio público y carreras para personal de los ministerios de trabajo • Validar las propuestas con asociados tripartitos • Capacitar a personal de los ministerios en la implementación de nuevas políticas .

Agencia	Nombre del proyecto	Importe (en millones de US\$)	Duración	Lugar	Implementadores y socios locales	Descripción del proyecto / Metas
State/DRL-ILCSR	Involucrar a trabajadores en la Economía Informal	1.00	Todavía sin otorgar	dos países piloto a designar	Global Fairness Initiative	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar la recolección de datos de la escala y alcance del sector informal • Desarrollar políticas, estrategias y capacidad nacional para mejorar la relación tripartita con los trabajadores informales para incorporarlos a la economía formal • Trabajar para reducir barreras regulatorias y administrativa para formalizar a trabajadores y SME. • Reducir el tamaño de la economía informal e incrementar la cobertura en derechos de los trabajadores.
USAID	Reducir la discriminación de género y otras formas de discriminación	1.00	Todavía sin otorgar	Todos los países del CAFTA-República Dominicana	Todavía sin otorgar	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a organizaciones de la sociedad civil que apoyan a mujeres y otros grupos vulnerables (consejería, accesibilidad, traducción para idiomas aborígenes, etc) • Auditar procesos judiciales que afectan a grupos • Dar capacitación técnica y sensibilizar a jueces y defensores públicos
USDOL	Fortalecer el cumplimiento de la legislación laboral en el sector agrícola	2.9 (2.75 para 2006 + 0.16 para 2007)	mayo 2007 - mayo 2011	Honduras, Nicaragua, República Dominicana	<p>Development Alternatives, Inc. (DAI)</p> <p>Social Accountability International (SAI)</p> <p>Environmental Protection Agency (EPA)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar con comunidades agrícolas seleccionadas para desarrollar e implementar planes de acción para mejorar el cumplimiento laboral, con especial énfasis en las regulaciones sobre salud y seguridad ocupacional • Identificar las mayores preocupaciones de los trabajadores en cuanto a cumplimiento • Desarrollar materiales de capacitación • Capacitar a líderes de organizaciones comunitarias a proveer información legal básica a trabajadores agrícolas • Trabajar con organizaciones locales y Ministerios de Trabajo para fortalecer mecanismos para que los trabajadores ejerciten sus derechos • Realizar un taller nacional para compartir las mejores prácticas • Hacer que el Departamento de Agricultura/Agencia de Protección Ambiental examinen la aplicación de pesticida y realicen capacitación • Encuestar a trabajadores sobre sus derechos para medir el impacto.